

P.O.R.H.

(Segundo: 2009/11)

**SEGUNDO PLAN DE ORDENACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS DEL SERIS
(2009/2011)**

| INDICE | <u>PAG.</u> |
|--|-------------|
| I. INTRODUCCIÓN..... | 3 |
| <i>I.1 Base social y económica.....</i> | 4 |
| <i>I.2 Base normativa.....</i> | 6 |
| II. OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN, VIGENCIA Y ACTUALIZACIÓN..... | 10 |
| III. EVALUACIÓN DEL PRIMER PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL SERIS (2005/2008)..... | 12 |
| <i>III.1 Cuadros comparativos de los valores del Primer PORH de 2005:</i> | |
| <i>a) Evolución de la plantilla.....</i> | 14 |
| <i>b) Evolución de la plantilla por modalidades de la prestación sanitaria...</i> | 14 |
| <i>c) Evolución de la plantilla distribuida por clases de personal y grupos..</i> | 22 |
| <i>d) Evolución de la plantilla distribuida por categorías.....</i> | 25 |
| <i>e) Comparación-evolución de la plantilla por años, modalidades de la prestación sanitaria, clases de personal y grupos.....</i> | 30 |
| <i>f) Evolución del número de residentes en Formación Sanitaria Especializada (MIR/EIR/FIR...).</i> | 34 |
| <i>g) Oferta de Empleo Público.....</i> | 35 |
| <i>h) Estatutarización.....</i> | 38 |
| <i>i) Promoción Interna temporal.....</i> | 39 |
| <i>j) Concursos de Traslados.....</i> | 40 |
| <i>k) Jubilaciones y Prolongaciones Servicio Activo.....</i> | 42 |
| <i>l) Personal Emérito.....</i> | 44 |
| IV. POLÍTICA DE JUBILACIÓN..... | 45 |
| V. PLAN DE ACTUACIÓN: Objetivos generales, líneas de acción y acciones..... | 48 |
| VI. ESTADOS NUMÉRICOS DE LA PLANTILLA DEL SERVICIO RIOJANO DE SALUD..... | 56 |
| <i>VI.1 Estado de ocupación</i> | 56 |
| <i>VI.2 Efectivos.....</i> | 61 |
| <i>VI.3 Plantilla distribuida por clases de personal, grupos y categorías ...</i> | 66 |
| Anexo..... | 71 |

I. INTRODUCCIÓN

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, que aprueba el Estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, enuncia como instrumento básico de planificación global de los recursos humanos, dentro del servicio de salud, el Plan de ordenación de recursos humanos.

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos (en adelante **PORH**) del Servicio Riojano de Salud (en adelante **SERIS**) constituye, por lo tanto, una herramienta de gestión que tiene como finalidad el establecimiento de las líneas básicas de planificación de la gestión de las personas que prestan servicios en el **SERIS**. Este Plan tiene que definir los objetivos generales en materia de personal, así como las líneas de acción en que se despliegan y las acciones que se realizarán para lograrlos. Por ello debe estar directamente vinculado a la estrategia que mantiene la organización en la aplicación del modelo sanitario expresado en el Plan de Salud de La Rioja 2009/2013 y debe además facilitar que las estructuras de recursos humanos sean las idóneas para dar respuesta a los objetivos y las necesidades del **SERIS**.

El **PORH** prevé líneas de acción para que las estructuras de recursos humanos puedan adaptarse a los continuos cambios que se están produciendo en el entorno sanitario y a su vez puedan dar respuesta a las nuevas necesidades y ayuden a la consecución de los objetivos generales de la organización.

1.1. Base social y económica

El **PORH** debe dar satisfacción en todo momento a las necesidades asistenciales de la población riojana, en la medida en que hay componentes demográficos y sociológicos que modifican la realidad de la población, tienen incidencia en los problemas de salud y afectan al sistema sanitario. Conseguir los objetivos generales del **PORH** dependerá en gran medida de la capacidad de adaptación de la planificación de los recursos humanos a las diferentes estrategias y requerimientos de la organización en cada momento y también de la adecuación de la planificación a los nuevos marcos normativos y a los acuerdos y pactos resultantes de la negociación colectiva.

En los últimos años la población riojana ha crecido en un porcentaje importante. De acuerdo con los datos del Plan de Salud de La Rioja, en el periodo entre 2005 y 2008¹ este incremento ha sido de 15.936 personas, lo que supone un incremento del 5.29 %.

¹ Dato actualizado. El dato demográfico del Plan de Salud de La Rioja finaliza en 2007 con 308.968 personas.

Este incremento, la mayor esperanza de vida y el consecuente envejecimiento de la población, el aumento del porcentaje de población con salud delicada que requiere mayor atención asistencial, el fenómeno migratorio, con un incremento de la población inmigrante, que conlleva una mayor demanda sanitaria sobre todo en aspectos relacionados con la atención infantil y la atención a la salud sexual y reproductiva, se traduce en un incremento de la presión asistencial en todos los niveles de la red sanitaria. El **SERIS** no puede ignorar esta situación y debe ordenar su plantilla de forma que pueda dar cobertura a estas nuevas necesidades asistenciales.

Paralelamente, el segundo **PORH** del **SERIS** se despliega en un horizonte temporal marcado por una profunda crisis económica y una caída dramática de la actividad y de los ingresos públicos y privados. Es por ello que las acciones del **PORH** deben estar ajustadas en cada momento a la conveniencia de la política económica estatal y de la Comunidad Autónoma de La Rioja, de manera que este sea un instrumento más del Gobierno de La Rioja para paliar y resolver, en la medida que le toca, la crisis económica.

1.2. Base normativa

El **PORH** es un instrumento, además de planificación, de relevancia legal. En efecto, además de su regulación en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud (en adelante Estatuto Marco), hay que destacar la normativa siguiente en cuyo marco el Plan ordena la actividad:

- La Ley 7/2007 de 12 de abril, que aprueba el Estatuto básico del empleado público (EBEP).
- Acuerdo que regula las condiciones de trabajo del personal del Servicio Riojano de Salud, de 27 de julio de 2006.
- Decreto 29/2006, de 5 de mayo, por el que se regulan los órganos de participación ciudadana en el Sistema Público de Salud de La Rioja.
- Decreto 121/2007, de 5 de octubre, por el que se constituye el Área de Salud de la Comunidad Autónoma de La Rioja.
- Decreto 122/2007, de 5 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funciones del Área de Salud de la Comunidad Autónoma de La Rioja.
- Decreto 123/2007, de 5 de octubre, por el que se aprueba la Relación de Puestos de Trabajo correspondiente al personal del Servicio Riojano de Salud.

- Decreto 55/2008, de 10 de octubre, de segunda opinión médica

- Decreto 56/2008, de 10 de octubre, por el que se regula la garantía de tiempos máximos de espera y el sistema de información sanitaria en el Sistema Público de Salud de La Rioja.

- Orden 6/2008, de 4 de julio, de agrupación de las zonas básicas de salud de Logroño a los efectos de prestación de la atención continuada.

- Decreto 65/2008, de 26 de diciembre, por el que se modifica el Decreto 84/2007, de 20 de julio, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Salud y sus funciones en desarrollo de la Ley 3/2003, de 3 de marzo, de Organización del Sector Público de La Comunidad Autónoma de La Rioja

- Orden 6/2008, de 4 de julio, de agrupación de las zonas básicas de salud de Logroño a los efectos de prestación de la atención continuada

- Decreto 59/2008, de 7 de noviembre, por el que se declara de interés público el desarrollo de un segundo puesto de trabajo de carácter asistencial en los centros y establecimientos sanitarios dependientes del Sector Público de la Comunidad Autónoma de La Rioja

- Decreto 13/2009, de 27 de febrero, por el que se regula la estructura, organización y régimen de funcionamiento del Centro Asistencial Albelda de Iregua
- Decreto 14/2009, de 27 de febrero, por el que se crea la categoría estatutaria de Técnico especialista ocupacional en el ámbito del Servicio Riojano de Salud

El **PORH** reúne los requisitos que prevé el artículo 13 del Estatuto Marco. En concreto, establece este artículo 13 que:

“...Especificarán los objetivos a conseguir en materia de personal y los efectivos y la estructura de recursos humanos que se consideren adecuados para cumplir tales objetivos. Asimismo, podrán establecer las medidas necesarias para conseguir dicha estructura, especialmente en materia de cuantificación de recursos, programación del acceso, movilidad geográfica y funcional y promoción y reclasificación profesional.”

La revisión del **PORH** del **SERIS**, recogiendo estas indicaciones, pretende reforzar sus aspectos formales tanto con respecto a su estructura y contenido como a su tramitación, negociación y publicación.

Finalmente, hay que tener presente que aunque el Estatuto Marco recoge como necesaria la negociación del **PORH** como uno de los requisitos formales para su validez, este requisito legal debe ponerse en relación con el artículo 37 del EBEP, en el que se relacionan las materias que forman parte del ámbito de negociación sindical.

De acuerdo con ello, la incorporación en el **PORH** de acciones que pueden considerarse derivada de las facultades de dirección y de la capacidad de autoorganización del **SERIS** responde a la naturaleza del Plan como documento marco de la planificación, a la voluntad del **SERIS** de hacer partícipes las organizaciones sociales de estas acciones, y como instrumento de comunicación para todo el personal de la organización.

Asimismo, el **PORH** incorpora acciones que han sido negociadas en las mesas correspondientes a lo largo de estos últimos años y que, de acuerdo con su naturaleza y contenido, forman parte del **PORH** como nuevas medidas o como modificación de las medidas inicialmente incluidas en el Plan. Estos acuerdos forman parte del **PORH**, sin que deba procederse a su negociación ante los mismos órganos en que se aprobaron.

II. OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN, VIGENCIA Y ACTUALIZACIÓN

El presente Plan ha sido negociado en la Mesa Sectorial del Servicio Riojano de Salud y tiene por objeto establecer los objetivos y las principales líneas de actuación para la ordenación y gestión de los recursos humanos adscritos al **SERIS**.

El **PORH** del **SERIS** afecta a todo al personal adscrito a los Hospitales, Centros y Servicios del **SERIS** y se somete al ámbito de competencia de Mesa Sectorial mencionada. En consecuencia, el ámbito de la planificación del Plan se extiende a la organización, la gestión y al personal estatutario y funcionario del **SERIS**, sin perjuicio de que la concreción de las medidas que afecten a sus condiciones de trabajo respete el marco normativo de cada tipología.

Su vigencia se extenderá desde el 1 de enero de 2009 hasta el 31 de diciembre de 2011.

En los apartados en que estén indicados los efectos, éstos se producirán a partir de las fechas que expresamente se señalen.

De acuerdo con su finalidad como documento marco de planificación y al carácter dinámico que le corresponde en un entorno cambiante, el **PORH** incorpora a lo largo de su vigencia los acuerdos y pactos concretos que puedan adoptar en materia de

Segundo Plan de Ordenación de Recursos Humanos del SERIS ordenación de recursos humanos, ya sean como nuevas acciones o como modificación de las ya incorporadas en el mismo. Para todas estas incorporaciones, la documentación aneja a los Acuerdos indicará su ubicación dentro de las líneas de actuación y su relación con las acciones ya incluidas en el **PORH**. Las modificaciones o las incorporaciones seguirán el mismo procedimiento de negociación en la Mesa Sectorial .

III. EVALUACIÓN DEL PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (2005/2008)

La evaluación del primer **PORH** del **SERIS** implica la comparación de los valores que justificaron el mismo, así como realizar una reconsideración de los aspectos normativos del mismo.

III.1 Comparación de los valores del primer PORH de 2005

La comparación de valores se realiza generalmente entre el ejercicio de partida del primer **PORH**, esto es 2005, y el 31 de diciembre de 2008, que es el punto final del citado plan. Los valores, para realizar comparaciones en términos homogéneos, se han obtenido de las sucesivas leyes de presupuestos de la C.A.R.

Los cuadros comparativos serán los siguientes:

Sumario cuadros evaluación

| |
|---|
| III.1.a) Evolución de la plantilla |
| III.1.b) Evolución de la plantilla por modalidades de la prestación sanitaria |
| III.1.c) Evolución de la plantilla distribuida por clases de personal y grupos |
| III.1.d) Evolución de la plantilla distribuida por categorías |
| III.1.e) Comparación-evolución de la plantilla por años, modalidades de la prestación sanitaria, clases de personal y grupos |
| III.1.f) Evolución del número de residentes en Formación Sanitaria Especializada (MIR/EIR/FIR...) |
| III.1.g) Oferta de Empleo Público |
| III.1.h) Estatutarización |
| III.1.i) Promoción Interna temporal |
| III.1.j) Concursos de Traslados |
| III.1.k) Jubilaciones y Prolongaciones Servicio Activo |
| III.1.l) Personal Emérito |

III.1.a) Evolución de la plantilla

| Evolución de la plantilla en el SERIS (TT:EST/FUNC/LAB) | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------------|----------|-----|----|----------|-----|----|----------|-----|----|----------|-----|----|
| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GRUP. | AMBITO DE ACTUACION | EST | FUN | L |
| TAE | TOTAL ATENCION ESPECIALIZADA (1) | 2020 | 247 | 39 | 2216 | 198 | 23 | 2236 | 181 | 22 | 2403 | 179 | 21 |
| TZBS | TOTAL ZONAS BASICAS DE SALUD (2) | 590 | 167 | 5 | 610 | 160 | | 727 | 141 | | 671 | 133 | |
| TT | TOTAL SERIS | 2610 | 414 | 44 | 2726 | 358 | 23 | 2963 | 322 | 22 | 3074 | 312 | 21 |

NOTAS: (1) a) Se incluye Escuela de Enfermería; b) Se incluye 061 exclusivamente año 2008

(2) Se incluye 061 exclusivamente años 2005 a 2007

III.1.b) Evolución de la plantilla por modalidades de la prestación sanitaria

III.1.b.1º) Atención Especializada (Sanitarios Facultativos; Sanitarios No Facultativos; No Sanitarios) por Grupos (GR)

| Evolución de la plantilla en Atención Especializada | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|----------|----|---|----------|----|---|----------|----|---|----------|----|---|
| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GR | Categorías | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | ESCFSAE | | 59 | | | 27 | | | 24 | | | 24 | |
| A1 | Jefe de Servicio | 8 | | | 3 | | | 2 | | | 2 | | |
| A1 | Jefe de Sección | 19 | | | 17 | | | 15 | | | 12 | | |
| A1 | FEA | 259 | | | 308 | | | 306 | | | 334 | | |

Evolución de la plantilla en Atención Especializada

| AA | GR | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
|-----|----|--|------------|-----------|----------|------------|-----------|----------|------------|-----------|----------|------------|-----------|----------|
| | | | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| A1 | | FE Cupo (a extinguir) | 16 | | | 15 | | | 12 | | | 12 | | |
| A1 | | Médico de Familia | | | | 5 | | | 5 | | | 3 | | |
| A1 | | Psicologo Clínico | | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | |
| A1 | | Medico de Adminis. Y Docum. | | | | | | | 5 | | | 5 | | |
| A1 | | Farmacéutico | | | | | | | | | | 1 | | |
| A1 | | Medico de Urgencia Hospital | | | | | | | 20 | | | 22 | | |
| A1 | | Medico de Emergencias(061) | | | | | | | | | | 24 | | |
| TA1 | | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 | 302 | 59 | | 351 | 27 | | 368 | 24 | | 418 | 24 | |
| TSF | | TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 302 | 59 | | 351 | 27 | | 368 | 24 | | 418 | 24 | |
| SNF | | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A2 | | ESCFGMAE | | 59 | | | 54 | | | 47 | | | 48 | |
| A2 | | ATS/DUE | 586 | | | 609 | | | 649 | | | 664 | | |
| A2 | | Ayudante Técnico Sanitario(A extinguir) | | | 2 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| A2 | | Enfermera de Urgencias | | | | | | | | | | 18 | | |
| A2 | | Director T ^{co} . Escuela U. Enf | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | | Secretaría de estudios Escuela u. Enfermería | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | | Enfermera Profesora Escuela U. Enfermería | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| A2 | | Fisioterapeuta | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 20 | | |
| A2 | | Matrona | 16 | | | 16 | | | 16 | | | 22 | | |
| TA2 | | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. A2 | 631 | 59 | 2 | 654 | 54 | 1 | 694 | 47 | 1 | 733 | 48 | 1 |
| C1 | | ESCAYFAE | | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| C1 | | CAYFAE - ATL | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | |
| C1 | | T. E. Laboratorio | 18 | | | 18 | | | 18 | | | 18 | | |
| C1 | | T. E. Radiodiagnóstico | 28 | | | 28 | | | 28 | | | 28 | | |

Evolución de la plantilla en Atención Especializada

| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
|------|--|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|
| GR | Categorías | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| C1 | T. E. Anatomía Patológica | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| C1 | T.E. Radioterapia | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| TC1 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 | 49 | 7 | |
| C2 | ESCAFAE | | 72 | | | 73 | | | 70 | | | 68 | |
| C2 | E Oficios AE AL - Aux Enf | | 8 | | | 8 | | | 7 | | | 7 | |
| C2 | E Ayudantes AL - Aux Enf | | 3 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | |
| C2 | Auxiliar de Enfermería | 434 | 5 | 1 | 440 | | | 476 | | | 503 | | |
| C2 | Aux de Enfermería y Asistencial (A ext.) | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 |
| TC2 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 | 434 | 88 | 4 | 440 | 83 | 3 | 476 | 79 | 3 | 503 | 77 | 3 |
| TSNF | TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1114 | 154 | 6 | 1143 | 144 | 4 | 1219 | 133 | 4 | 1285 | 132 | 4 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | Psicologo | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A1 | Técnico de la Salud Pública | | | | | | | | | | 2 | | |
| A1 | Grupo Técnico (F. Admv.) | 5 | | | 5 | | | 10 | | | 15 | | |
| A1 | Ingeniero Superior | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| A1 | Personal Técnico (titulado superior) Psicologo | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A1 | CFSAE | | 4 | | | | | | | | | | |
| TA1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 | 8 | 4 | | 9 | | | 14 | | | 21 | | |
| A2 | CFGMAE | | 3 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| A2 | Grupo Gestión (Función Administrativa) | 12 | | | 12 | | | 18 | | | 23 | | |
| A2 | Profesor de logofonía-logopedia | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| A2 | T ^{co} de Grado Medio | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Ingeniero Técnico | 3 | | | 3 | | | 4 | | | 4 | | |
| A2 | Maestro Industrial | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |

Evolución de la plantilla en Atención Especializada

| AA | GR | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
|-----|----|---|-----------|----------|----------|-----------|----------|---|-----------|----------|---|-----------|----------|---|
| | | | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| A2 | | Asistente Social | 1 | | | | | | | | | | | |
| TA2 | | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 | 20 | 3 | | 19 | 4 | | 26 | 4 | | 31 | 4 | |
| C1 | | <i>Adtvo a extinguir</i> | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | |
| C1 | | Grupo Administrativo F. Activa | 28 | | | 29 | | | 32 | | | 37 | | |
| C1 | | Controlador de Suministros | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| C1 | | Cocinero | 6 | | 1 | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C1 | | Jefe de Taller | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| C1 | | <i>Adtvo AG</i> | | 1 | | | | | | | | | | |
| TC1 | | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C1 | 36 | 2 | 1 | 38 | 1 | | 41 | 1 | | 46 | 1 | |
| C2 | | <i>Oficial 1ª Oficio</i> | | | 2 | | | | | | 2 | | | 2 |
| C2 | | <i>Auxiliar AG</i> | | 4 | | | 4 | | | 3 | | | 3 | |
| C2 | | <i>CAFAE</i> | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | |
| C2 | | <i>E Oficios AE AL (Manteni)</i> | | 2 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | |
| C2 | | Auxiliar Administrativo | 158 | | 1 | 160 | | | 163 | | | 191 | | |
| C2 | | Oficial Admitvo. (A extinguir) | | | 1 | | | | | | 1 | | | 1 |
| C2 | | Gobernanta | 6 | | | 6 | | | 6 | | | 6 | | |
| C2 | | Telefonista | 9 | | | 9 | | | 9 | | | 9 | | |
| C2 | | Albañil | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| C2 | | Calefactor | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C2 | | Carpintero | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | |
| C2 | | Costurera | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C2 | | Electricista | 12 | | | 13 | | | 13 | | | 13 | | |
| C2 | | Fontanero | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | | |
| C2 | | Mecánico | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C2 | | Pintor | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | |
| C2 | | Jefe de Personal Subalterno (a extinguir) | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | | |

Evolución de la plantilla en Atención Especializada

| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
|-----|-------------------------------------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|
| GR | Categorías | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 | 222 | 9 | 4 | 225 | 8 | 3 | 228 | 7 | 3 | 256 | 7 | 3 |
| E | <i>Subalterno AG</i> | | 5 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| E | <i>COAE (Operario)</i> | | 8 | | | 7 | | | 6 | | | 5 | |
| E | <i>COAE (Telefonista)</i> | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | |
| E | Celador | 176 | | 2 | 179 | | 1 | 186 | | | 191 | | |
| E | Lavandera | 12 | | | 12 | | | 14 | | | 14 | | |
| E | Planchadora | 21 | | 1 | 22 | | | 22 | | | 22 | | |
| E | Pinche | 90 | | 8 | 99 | | | 99 | | | 99 | | |
| E | Peon | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 6 | | |
| E | Limpiadora | 14 | | | 14 | | | 14 | | | 14 | | |
| E | <i>E Operarios AE AL</i> | | 1 | | | 1 | | | | | | | |
| E | <i>Operarios</i> | | | 17 | | | 15 | | | 15 | | | 14 |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E | 318 | 16 | 28 | 331 | 14 | 16 | 340 | 12 | 15 | 346 | 11 | 14 |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS | 604 | 34 | 33 | 622 | 27 | 19 | 649 | 24 | 18 | 700 | 23 | 17 |
| TAE | TOTAL ATENCION ESPECIALIZADA | 2020 | 247 | 39 | 2216 | 198 | 23 | 2236 | 181 | 22 | 2403 | 179 | 21 |

NOTAS: a) Se incluye Escuela de Enfermería;

b) Se incluye 061 exclusivamente año 2008

III.1.b.2º) Zonas Básicas de Salud (Sanitarios Facultativos; Sanitarios No Facultativos; No Sanitarios) por Grupos (GR)

| Evolución de la plantilla en Zonas Básicas de Salud | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|------------|---|------------|-----------|---|------------|-----------|---|------------|-----------|---|
| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GR | Categorías | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | ESCFSAE (Medicos APD No integrados) | | 7 | | | 6 | | | 4 | | | 3 | |
| A1 | ESCFSAE (M.Esp. Estomatologo) | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | |
| A1 | ESCFSAE (Sanitarios Local) Médico APD | | 97 | | | 91 | | | 78 | | | 72 | |
| A1 | Medico EAP | 91 | | | 103 | | | 177 | | | 205 | | |
| A1 | Pediatra de EAP | 29 | | | 28 | | | 28 | | | 30 | | |
| A1 | Medico de Familia de Cupo (a extinguir) | 3 | | | 2 | | | 2 | | | 1 | | |
| A1 | Pediatra de Cupo (a extinguir) | 6 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| A1 | Médico SUAP | 18 | | | 18 | | | 18 | | | 18 | | |
| A1 | Odontologo de cupo | 3 | | | 3 | | | | | | | | |
| A1 | Odontoestomatologo | 5 | | | 5 | | | 8 | | | 8 | | |
| A1 | <i>Farmacéutico</i> | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | | |
| A1 | Psicologo Clínico | | | | 6 | | | 6 | | | 6 | | |
| A1 | Medico de Emergencias(061) | 24 | | | 24 | | | 24 | | | | | |
| TA1 | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 | 180 | 105 | | 197 | 98 | | 271 | 83 | | 275 | 76 | |
| TSF | TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 180 | 105 | | 197 | 98 | | 271 | 83 | | 275 | 76 | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A2 | ESCFGMAE (Sanitarios Locales) ATS APD | | 55 | | | 55 | | | 53 | | | 52 | |
| A2 | ESCFGMAE (Matrona APD) | | | | | | | | | | | 5 | |
| A2 | ATS/DUE EAP | 142 | | | 142 | | | 141 | | | 141 | | |
| A2 | ATS/DUE Antiguo Sistema (a extinguir) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | ATS/DUE (Apoyo) | 16 | | | | | | | | | | | |

Evolución de la plantilla en Zonas Básicas de Salud

| AA | GR | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
|------|----|---|------------|-----------|---|------------|-----------|---|------------|-----------|---|------------|-----------|---|
| | | | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| A2 | | ATS/DUE SUAP | | | | 14 | | | 13 | | | 13 | | |
| A2 | | ATS/DUE Cupo (a extinguir) | | | | | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | | ATS/DUE | | | | 16 | | | 58 | | | 59 | | |
| A2 | | Practicante | 14 | | | | | | | | | | | |
| A2 | | Matrona de Área | 6 | | | 5 | | | 7 | | | 9 | | |
| A2 | | Matrona APD | | 7 | | | 7 | | | 5 | | | | |
| A2 | | Matrona Cupo (a extinguir) | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | | Fisioterapeuta de Área | 14 | | | 14 | | | 14 | | | 14 | | |
| A2 | | ATS/DUE de emergencias (061) | 18 | | | 18 | | | 18 | | | | | |
| TA2 | | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GRA.2 | 211 | 62 | | 211 | 62 | | 254 | 58 | | 239 | 57 | |
| C1 | | Higienista Dental | 5 | | | 5 | | | 6 | | | 6 | | |
| TC1 | | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 | 5 | | | 5 | | | 6 | | | 6 | | |
| C2 | | Auxiliar Enfermería (Apoyo) | 12 | | | | | | | | | | | |
| C2 | | Auxiliar de Enfermería EAP | 25 | | | 26 | | | 26 | | | 26 | | |
| C2 | | Auxiliar Enfermería | | | | 11 | | | 11 | | | 11 | | |
| TC2 | | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 | 37 | | | 37 | | | 37 | | | 37 | | |
| TSNF | | TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 253 | 62 | | 253 | 62 | | 297 | 58 | | 282 | 57 | |
| NS | | NO SANITARIOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | | Grupo Técnico (061) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | | |
| A1 | | Grupo Técnico F A | 3 | | | 3 | | | 3 | | | | | |
| A1 | | Técnico de Salud Pública | 2 | | | 2 | | | 2 | | | | | |
| A1 | | Psicólogo | 6 | | | | | | | | | | | |
| TA1 | | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 | 12 | | | 6 | | | 6 | | | | | |
| A2 | | Grupo Gestión | 4 | | | 4 | | | 4 | | | | | |

| Evolución de la plantilla en Zonas Básicas de Salud | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------------|------------|------------|----------|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|
| AA | | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GR | Categorías | E | F | L | E | F | L | E | F | L | E | F | L |
| A2 | Grupo Gestión (061) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | | |
| A2 | Trabajador Social | 3 | | 4 | 7 | | | 9 | | | 9 | | |
| TA2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 | 8 | | 4 | 12 | | | 14 | | | 9 | | |
| C1 | Grupo Administrativo | 5 | | | 8 | | | 8 | | | 3 | | |
| TC1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO CI | 5 | | | 8 | | | 8 | | | 3 | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Administrativo EAP | 53 | | | | | | | | | | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Administrativo | 27 | | 1 | 82 | | | 87 | | | 64 | | |
| C2 | Jefe de Personal Subalterno | 1 | | | 1 | | | | | | | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Activo (061) | 2 | | | 2 | | | 2 | | | | | |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 | 83 | | 1 | 85 | | | 89 | | | 64 | | |
| E | Celador EAP (a extinguir) | 23 | | | 19 | | | 12 | | | 12 | | |
| E | Celador | 26 | | | 30 | | | 30 | | | 26 | | |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E | 49 | | | 49 | | | 42 | | | 38 | | |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS | 157 | | 5 | 160 | | | 159 | | | 114 | | |
| TZBS | TOTAL ZONAS BASICAS DE SALUD | 590 | 167 | 5 | 610 | 160 | | 727 | 141 | | 671 | 133 | |

NOTA: Se incluye 061 exclusivamente años 2005 a 2007

III.1.c) Evolución de la plantilla distribuida por clases de personal, grupos y relación jurídica

| Evolución plantilla por clases de personal, grupos y relación jurídica (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|
| AA | Clases de personal y grupos | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GRUP. | | EST | FUN | L |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 482 | 164 | | 548 | 125 | | 639 | 107 | | 693 | 100 | |
| TA1 | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 ESP | 302 | 59 | | 351 | 27 | | 368 | 24 | | 418 | 24 | |
| TA1 | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 ZBS | 180 | 105 | | 197 | 98 | | 271 | 83 | | 275 | 76 | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 482 | 164 | | 548 | 125 | | 639 | 107 | | 693 | 100 | |
| TSF | TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS ESP | 302 | 59 | | 351 | 27 | | 368 | 24 | | 418 | 24 | |
| TSF | TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS ZBS | 180 | 105 | | 197 | 98 | | 271 | 83 | | 275 | 76 | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 842 | 121 | 2 | 865 | 116 | 1 | 948 | 105 | 1 | 972 | 105 | 1 |
| TA2 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. A2 ESP | 631 | 59 | 2 | 654 | 54 | 1 | 694 | 47 | 1 | 733 | 48 | 1 |
| TA2 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR.A2 ZBS | 211 | 62 | | 211 | 62 | | 254 | 58 | | 239 | 57 | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 54 | 7 | | 54 | 7 | | 55 | 7 | | 55 | 7 | |
| TC1 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 ESP | 49 | 7 | | 49 | 7 | | 49 | 7 | | 49 | 7 | |
| TC1 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 ZBS | 5 | | | 5 | | | 6 | | | 6 | | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 471 | 88 | 4 | 477 | 83 | 3 | 513 | 79 | 3 | 540 | 77 | 3 |
| TC2 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 ESP | 434 | 88 | 4 | 440 | 83 | 3 | 476 | 79 | 3 | 503 | 77 | 3 |
| TC2 | TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 ZBS | 37 | | | 37 | | | 37 | | | 37 | | |

| Evolución plantilla por clases de personal, grupos y relación jurídica (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|------------|-----------|--------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|
| AA | Clases de personal y grupos | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GRUP. | | EST | FUN | L | EST | FUN | L | EST | FUN | L | EST | FUN | L |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1367 | 216 | 6 | 1396 | 206 | 4 | 1516 | 191 | 4 | 1567 | 189 | 4 |
| TSNF | TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS ESP | 1114 | 154 | 6 | 1143 | 144 | 4 | 1219 | 133 | 4 | 1285 | 132 | 4 |
| TSNF | TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS ZBS | 253 | 62 | | 253 | 62 | | 297 | 58 | | 282 | 57 | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | (*)20 | 4 | | (1)15 | | | 20 | | | 21 | | |
| TA1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 ESP | 8 | 4 | | 9 | | | 14 | | | 21 | | |
| TA1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 ZBS | 12 | | | 6 | | | 6 | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 28 | 3 | 4 | 31 | 4 | | 40 | 4 | | 40 | 4 | |
| TA2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 ESP | 20 | 3 | | 19 | 4 | | 26 | 4 | | 31 | 4 | |
| TA2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 ZBS | 8 | | 4 | 12 | | | 14 | | | 9 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 41 | 2 | 1 | 46 | 1 | | 49 | 1 | | 49 | 1 | |
| TC1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C1 ESP | 36 | 2 | 1 | 38 | 1 | | 41 | 1 | | 46 | 1 | |
| TC1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C1 ZBS | 5 | | | 8 | | | 8 | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 305 | 9 | 5 | 310 | 8 | 3 | 317 | 7 | 3 | 320 | 7 | 3 |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 ESP | 222 | 9 | 4 | 225 | 8 | 3 | 228 | 7 | 3 | 256 | 7 | 3 |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 ZBS | 83 | | 1 | 85 | | | 89 | | | 64 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 367 | 16 | 28 | 380 | 14 | 16 | 382 | 12 | 15 | 384 | 11 | 14 |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E ESP | 318 | 16 | 28 | 331 | 14 | 16 | 340 | 12 | 15 | 346 | 11 | 14 |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E ZBS | 49 | | | 49 | | | 42 | | | 38 | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 761 | 34 | 38 | 782 | 27 | 19 | 808 | 24 | 18 | 814 | 23 | 17 |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS ESP | 604 | 34 | 33 | 622 | 27 | 19 | 649 | 24 | 18 | 700 | 23 | 17 |

| Evolución plantilla por clases de personal, grupos y relación jurídica (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|------------|-----------|
| AA | Clases de personal y grupos | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| GRUP. | | EST | FUN | L |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS ZBS | 157 | | 5 | 160 | | | 159 | | | 114 | | |
| TT | TOTALES | 2610 | 414 | 44 | 2726 | 358 | 23 | 2963 | 322 | 22 | 3074 | 312 | 21 |
| TAE | TOTAL ATENCION ESPECIALIZADA (ESP) | 2020 | 247 | 39 | 2216 | 198 | 23 | 2236 | 181 | 22 | 2403 | 179 | 21 |
| TZBS | TOTAL ZONAS BASICAS DE SALUD (ZBS) | 590 | 167 | 5 | 610 | 160 | | 727 | 141 | | 671 | 133 | |
| TT | TOTALES (E+F+L) | 3068 | | | 3107 | | | 3307 | | | 3407 | | |

(*) Se descuentan los Psicólogos que pasaron a Psicólogos clínicos (Clase SF)

III.1.d) Evolución de la plantilla distribuida por categorías

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|------------|------------|---|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | ESCFSAE | | 164 | | | 105 | | | 87 | | | 80 | |
| A1 | Odontostomatologo | 5 | | | 5 | | | 8 | | | 8 | | |
| A1 | Odontologo de cupo | 3 | | | 3 | | | | | | | | |
| A1 | Jefe de Servicio | 8 | | | 3 | | | 2 | | | 2 | | |
| A1 | Jefe de Sección | 19 | | | 17 | | | 15 | | | 12 | | |
| A1 | FEA | 259 | | | 308 | | | 306 | | | 334 | | |
| A1 | FE Cupo (a extinguir) | 16 | | | 15 | | | 12 | | | 12 | | |
| A1 | Médico de Familia | | | | 5 | | | 5 | | | 3 | | |
| A1 | Medico de Familia de Cupo (a extinguir) | 3 | | | 2 | | | 2 | | | 1 | | |
| A1 | Medico EAP | 91 | | | 103 | | | 177 | | | 205 | | |
| A1 | Medico de Adminis. y Docum. | | | | | | | 5 | | | 5 | | |
| A1 | Médico SUAP | 18 | | | 18 | | | 18 | | | 18 | | |
| A1 | Medico de Urgencia Hospital | | | | | | | 20 | | | 22 | | |
| A1 | Medico de Emergencias(061) | 24 | | | 24 | | | 24 | | | 24 | | |
| A1 | Psicologo Clínico | | | | 9 | | | 9 | | | 9 | | |
| A1 | Pediatra de EAP | 29 | | | 28 | | | 28 | | | 30 | | |
| A1 | Pediatra de Cupo (a extinguir) | 6 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| A1 | Farmacutico | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 482 | 164 | | 548 | 125 | | 639 | 107 | | 693 | 100 | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 482 | 164 | | 548 | 125 | | 639 | 107 | | 693 | 100 | |

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A2 | Matrona | 16 | | | 16 | | | 16 | | | 22 | | |
| A2 | Matrona Cupo (a extinguir) | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Matrona de Área | 6 | | | 5 | | | 7 | | | 9 | | |
| A2 | Matrona APD | | 7 | | | 7 | | | 5 | | | | |
| A2 | ESCFGMAE (Matrona APD) | | | | | | | | | | | 5 | |
| A2 | ESCFGMAE | | 57 | | | 54 | | | 47 | | | 48 | |
| A2 | ESCFGMAE | | 2 | | | | | | | | | | |
| A2 | ESCFGMAE (Sanitarios Locales) ATS APD | | 55 | | | 55 | | | 53 | | | 52 | |
| A2 | ATS/DUE | 586 | | | 625 | | | 707 | | | 723 | | |
| A2 | Ayudante Tecnico Sanitario(A extinguir) | | | 2 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| A2 | ATS/DUE EAP | 142 | | | 142 | | | 141 | | | 141 | | |
| A2 | ATS/DUE Antiquo Sistema (a extinguir) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | ATS/DUE (Apoyo) | 16 | | | | | | | | | | | |
| A2 | ATS/DUE Cupo (a extinguir) | | | | | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | ATS/DUE SUAP | | | | 14 | | | 13 | | | 13 | | |
| A2 | ATS/DUE de emergencias (061) | 18 | | | 18 | | | 18 | | | | | |
| A2 | Practicante | 14 | | | | | | | | | | | |
| A2 | Enfermera de Urgencias | | | | | | | | | | 18 | | |
| A2 | Fisioterapeuta | 20 | | | 20 | | | 20 | | | 20 | | |
| A2 | Fisioterapeuta de Área | 14 | | | 14 | | | 14 | | | 14 | | |
| A2 | Director Tco. Escuela U. Enf | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Secretaria de estudios Escuela u. Enfermeria | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Enfermera Profesora Escuela U. Enfermeria | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 842 | 121 | 2 | 865 | 116 | 1 | 948 | 105 | 1 | 972 | 105 | 1 |
| C1 | ESCAFYAE | | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| C1 | CAYFAE – ATL | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | |
| C1 | T. E. Laboratorio | 18 | | | 18 | | | 18 | | | 18 | | |

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|-------------|------------|----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L |
| C1 | T. E. Radiodiagnóstico | 28 | | | 28 | | | 28 | | | 28 | | |
| C1 | T. E. Anatomía Patológica | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| C1 | T.E. Radioterapia | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| C1 | Higienista Dental | 5 | | | 5 | | | 6 | | | 6 | | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 54 | 7 | | 54 | 7 | | 55 | 7 | | 55 | 7 | |
| C2 | ESCAFAE | | 72 | | | 73 | | | 70 | | | 68 | |
| C2 | E Oficios AE AL - Aux Enf | | 8 | | | 8 | | | 7 | | | 7 | |
| C2 | E Ayudantes AL - Aux Enf | | 3 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | |
| C2 | Auxiliar Enfermería | 434 | 5 | 1 | 451 | | | 487 | | | 514 | | |
| C2 | Auxiliar Enfermería (Apoyo) | 12 | | | | | | | | | | | |
| C2 | Auxiliar de Enfermería EAP | 25 | | | 26 | | | 26 | | | 26 | | |
| C2 | Aux de Enfermería y Asistencial (A ext.) | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 471 | 88 | 4 | 477 | 83 | 3 | 513 | 79 | 3 | 540 | 77 | 3 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1367 | 216 | 6 | 1396 | 206 | 4 | 1516 | 191 | 4 | 1567 | 189 | 4 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | Psicologo | 6 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A1 | Personal Técnico (titulado superior) Psicologo | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A1 | Técnico de Salud Pública | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| A1 | Grupo Técnico (F. Admv.) | 8 | | | 8 | | | 13 | | | 15 | | |
| A1 | Grupo Técnico (061) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | | |
| A1 | Ingeniero Superior | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| A1 | CFSAE | | 4 | | | | | | | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 20 | 4 | | 15 | | | 20 | | | 21 | | |
| A2 | CFGMAE | | 3 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| A2 | Grupo Gestión (Función Administrativa) | 12 | | | 12 | | | 18 | | | 23 | | |
| A2 | Profesor de logofonía-logopedia | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|---|-----------|----------|---|-----------|----------|---|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L | EST | FUN | L | EST | FUN | L | EST | FUN | L |
| A2 | Técnico de Grado Medio | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Ingeniero Técnico | 3 | | | 3 | | | 4 | | | 4 | | |
| A2 | Maestro Industrial | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| A2 | Asistente Social | 1 | | | | | | | | | | | |
| A2 | Grupo Gestión | 4 | | | 4 | | | 4 | | | | | |
| A2 | Grupo Gestión (061) | 1 | | | 1 | | | 1 | | | | | |
| A2 | Trabajador Social | 3 | | 4 | 7 | | | 9 | | | 9 | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 28 | 3 | 4 | 31 | 4 | | 40 | 4 | | 40 | 4 | |
| C1 | Adtvo a extinguir | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | |
| C1 | Grupo Administrativo F. Adtva | 33 | | | 37 | | | 40 | | | 40 | | |
| C1 | Adtvo AG | | 1 | | | | | | | | | | |
| C1 | Controlador de Suministros | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| C1 | Cocinero | 6 | | 1 | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C1 | Jefe de Taller | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 41 | 2 | 1 | 46 | 1 | | 49 | 1 | | 49 | 1 | |
| C2 | Oficial 1ª Oficio | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 |
| C2 | Auxiliar AG | | 4 | | | 4 | | | 3 | | | 3 | |
| C2 | CAFAE | | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | |
| C2 | E Oficios AE AL(Manteni) | | 2 | | | 1 | | | 1 | | | 1 | |
| C2 | Auxiliar Administrativo | 158 | | 1 | 160 | | | 163 | | | 191 | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Administrativo | 27 | | 1 | 82 | | | 87 | | | 64 | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Administrativo EAP | 53 | | | | | | | | | | | |
| C2 | Grupo Auxiliar Activo (061) | 2 | | | 2 | | | 2 | | | | | |
| C2 | Oficial Admitvo. (A extinguir) | | | 1 | | | 1 | | | 1 | | | 1 |
| C2 | Gobernanta | 6 | | | 6 | | | 6 | | | 6 | | |
| C2 | Telefonista | 9 | | | 9 | | | 9 | | | 9 | | |
| C2 | Albañil | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | | |
| C2 | Calefactor | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L |
| C2 | <i>Carpintero</i> | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | |
| C2 | <i>Costurera</i> | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C2 | <i>Electricista</i> | 12 | | | 13 | | | 13 | | | 13 | | |
| C2 | <i>Fontanero</i> | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | | |
| C2 | <i>Mecánico</i> | 7 | | | 7 | | | 7 | | | 7 | | |
| C2 | <i>Pintor</i> | 3 | | | 3 | | | 3 | | | 3 | | |
| C2 | <i>Jefe de Personal Subalterno</i> | 1 | | | 1 | | | | | | | | |
| C2 | <i>Jefe de Personal Subalterno (a extinguir)</i> | 4 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 305 | 9 | 5 | 310 | 8 | 3 | 317 | 7 | 3 | 320 | 7 | 3 |
| E | <i>Subalterno AG</i> | | 5 | | | 4 | | | 4 | | | 4 | |
| E | <i>COAE (Operario)</i> | | 8 | | | 7 | | | 6 | | | 5 | |
| E | <i>E Operarios AE AL</i> | | 1 | | | 1 | | | | | | | |
| E | <i>Operarios</i> | | | 17 | | | 15 | | | 15 | | | 14 |
| E | <i>Hospital La Rioja (COAE) (Telefonista)</i> | | 2 | | | 2 | | | 2 | | | 2 | |
| E | <i>Celador</i> | 176 | | 2 | 179 | | 1 | 186 | | | 191 | | |
| E | <i>Celador</i> | 26 | | | 30 | | | 30 | | | 26 | | |
| E | <i>Celador EAP (a extinguir)</i> | 23 | | | 19 | | | 12 | | | 12 | | |
| E | <i>Lavandera</i> | 12 | | | 12 | | | 14 | | | 14 | | |
| E | <i>Planchadora</i> | 21 | | 1 | 22 | | | 22 | | | 22 | | |
| E | <i>Pinche</i> | 90 | | 8 | 99 | | | 99 | | | 99 | | |
| E | <i>Peon</i> | 5 | | | 5 | | | 5 | | | 6 | | |
| E | <i>Limpiadora</i> | 14 | | | 14 | | | 14 | | | 14 | | |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 367 | 16 | 28 | 380 | 14 | 16 | 382 | 12 | 15 | 384 | 11 | 14 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 761 | 34 | 38 | 782 | 27 | 19 | 808 | 24 | 18 | 814 | 23 | 17 |
| TT | TOTALES | 2610 | 414 | 44 | 2726 | 358 | 23 | 2963 | 322 | 22 | 3074 | 312 | 21 |

| Evolución de la plantilla por categorías | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------------|----------|-----|---|----------|-----|---|----------|-----|---|----------|-----|---|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2005 | | | AÑO 2006 | | | AÑO 2007 | | | AÑO 2008 | | |
| | | EST | FUN | L |
| TT | TOTALES (E+F+L) | 3068 | | | 3107 | | | 3307 | | | 3407 | | |

III.1.e) Comparación-evolución de la plantilla por años: resumen por modalidades de la prestación sanitaria, clases de personal y grupos

III.1.e.1º) Modalidades de la prestación sanitaria

| Comparación-evolución plantilla: Ámbito de actuación | | | | | | | | |
|---|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|----------------|
| AMBITO DE ACTUACION | AÑO 2005 | % 06/05 | AÑO 2006 | % 07/06 | AÑO 2007 | % 08/07 | AÑO 2008 | % 08/05 |
| TOTAL ATENCION ESPECIALIZADA (1) | 2306 | 5,68 % | 2437 | 0,08 % | 2439 | 6,72 % | 2603 | 12,88 % |
| TOTAL ZONAS BASICAS DE SALUD (2) | 762 | 1,05 % | 770 | 12,73 % | 868 | -7,37 % | 804 | 5,51 % |
| TOTAL SERIS | 3068 | 1,27 % | 3107 | 6,44 % | 3307 | 3,02 % | 3407 | 11,05 % |

NOTAS: (1) a) Se incluye Escuela de Enfermería; b) Se incluye 061 exclusivamente año 2008

(2) Se incluye 061 exclusivamente años 2005 a 2007

III.1.e.2º) Clases de personal y grupos

III.1.e.2º.A) Estatutarios, Funcionarios, Laborales

| Comparación-evolución plantilla por la relación jurídica (TT:EST/FUNC/LAB) | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| AÑOS | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | % 08/05 |
| TOTALES ESTATUTARIOS | 2610 | 2726 | 2963 | 3074 | 17,78% |
| TOTALES FUNCIONARIOS | 414 | 358 | 322 | 312 | -24,64% |
| TOTALES LABORALES | 44 | 23 | 22 | 21 | -52,27% |
| TOTALES AGRUPADOS POR AÑOS | 3068 | 3107 | 3307 | 3407 | 11,05% |

III.1.e.2º.B) Sanitarios Facultativos, Sanitarios no Facultativos, no Sanitarios y Grupos

| Comparación-evolución plantilla por clases de personal y grupos (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | |
|--|---|------------|--------------|------------|---------------|------------|--------------|------------|---------------|
| GRUP. | Clases de personal y grupos | 2005 | % 06/05 | 2006 | % 07/06 | 2007 | % 08/07 | 2008 | % 08/05 |
| AA | | | | | | | | | |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 646 | 4,18% | 673 | 10,85% | 746 | 6,30% | 793 | 22,76% |
| TA1 | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 ESP | 361 | 4,71% | 378 | 3,70% | 392 | 12,76% | 442 | 22,44% |
| TA1 | TOTAL SANITAR. FACULT. GRUPO A1 ZBS | 285 | 3,51% | 295 | 20,00% | 354 | -0,85% | 351 | 23,16% |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 646 | 4,18% | 673 | 10,85% | 746 | 6,30% | 793 | 22,76% |
| TSF | TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS ESP | 361 | 4,71% | 378 | 3,70% | 392 | 12,76% | 442 | 22,44% |

| Comparación-evolución plantilla por clases de personal y grupos (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | |
|---|---|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|
| GRUP. | Clases de personal y grupos | | | | | | | | |
| AA | | 2005 | % 06/05 | 2006 | % 07/06 | 2007 | % 08/07 | 2008 | % 08/05 |
| TSF | <i>TOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS ZBS</i> | 285 | 3,51% | 295 | 20,00% | 354 | -0,85% | 351 | 23,16% |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 965 | 1,76% | 982 | 7,33% | 1054 | 2,28% | 1078 | 11,71% |
| TA2 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. A2 ESP</i> | 692 | 2,46% | 709 | 4,65% | 742 | 5,39% | 782 | 13,01% |
| TA2 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR.A2 ZBS</i> | 273 | 0,00% | 273 | 14,29% | 312 | -5,13% | 296 | 8,42% |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 61 | 0,00% | 61 | 1,64% | 62 | 0,00% | 62 | 1,64% |
| TC1 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 ESP</i> | 56 | 0,00% | 56 | 0,00% | 56 | 0,00% | 56 | 0,00% |
| TC1 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C1 ZBS</i> | 5 | 0,00% | 5 | 20,00% | 6 | 0,00% | 6 | 20,00% |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 563 | 0,00% | 563 | 5,68% | 595 | 4,20% | 620 | 10,12% |
| TC2 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 ESP</i> | 526 | 0,00% | 526 | 6,08% | 558 | 4,48% | 583 | 10,84% |
| TC2 | <i>TOTAL SANITAR. NO FACULT. GR. C2 ZBS</i> | 37 | 0,00% | 37 | 0,00% | 37 | 0,00% | 37 | 0,00% |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1589 | 1,07% | 1606 | 6,54% | 1711 | 2,86% | 1760 | 10,76% |
| TSNF | <i>TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS ESP</i> | 1274 | 1,33% | 1291 | 5,03% | 1356 | 4,79% | 1421 | 11,54% |
| TSNF | <i>TOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS ZBS</i> | 315 | 0,00% | 315 | 12,70% | 355 | -4,51% | 339 | 7,62% |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 24 | -37,50% | 15 | 33,33% | 20 | 5,00% | 21 | -12,50% |
| TA1 | <i>TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 ESP</i> | 12 | -25,00% | 9 | 55,56% | 14 | 50,00% | 21 | 75,00% |
| TA1 | <i>TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A1 ZBS</i> | 12 | -50,00% | 6 | 0,00% | 6 | -100,00% | 0 | -100,00% |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 35 | 0,00% | 35 | 25,71% | 44 | 0,00% | 44 | 25,71% |
| TA2 | <i>TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 ESP</i> | 23 | 0,00% | 23 | 30,43% | 30 | 16,67% | 35 | 52,17% |

| Comparación-evolución plantilla por clases de personal y grupos (SUBT. Y TT) | | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|--------------|-------------|---------------|
| GRUP. | Clases de personal y grupos | 2005 | % 06/05 | 2006 | % 07/06 | 2007 | % 08/07 | 2008 | % 08/05 |
| AA | | | | | | | | | |
| TA2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO A2 ZBS | 12 | 0,00% | 12 | 16,67% | 14 | -35,71% | 9 | -25,00% |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 44 | 6,82% | 47 | 6,38% | 50 | 0,00% | 50 | 13,64% |
| TC1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C1 ESP | 39 | 0,00% | 39 | 7,69% | 42 | 11,90% | 47 | 20,51% |
| TC1 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C1 ZBS | 5 | 60,00% | 8 | 0,00% | 8 | -62,50% | 3 | -40,00% |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 319 | 0,63% | 321 | 1,87% | 327 | 0,92% | 330 | 3,45% |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 ESP | 235 | 0,43% | 236 | 0,85% | 238 | 11,76% | 266 | 13,19% |
| TC2 | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO C2 ZBS | 84 | 1,19% | 85 | 4,71% | 89 | -28,09% | 64 | -23,81% |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 411 | -0,24% | 410 | -0,24% | 409 | 0,00% | 409 | -0,49% |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E ESP | 362 | -0,28% | 361 | 1,66% | 367 | 1,09% | 371 | 2,49% |
| TE | TOTAL NO SANITARIOS GRUPO E ZBS | 49 | 0,00% | 49 | -14,29% | 42 | -9,52% | 38 | -22,45% |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 833 | -0,60% | 828 | 2,66% | 850 | 0,47% | 854 | 2,52% |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS ESP | 671 | -0,45% | 668 | 3,44% | 691 | 7,09% | 740 | 10,28% |
| TNS | TOTAL NO SANITARIOS ZBS | 162 | -1,23% | 160 | -0,63% | 159 | -28,30% | 114 | -29,63% |
| TT | TOTALES | 3068 | 1,27% | 3107 | 6,44% | 3307 | 3,02% | 3407 | 11,05% |
| TAE | TOTAL ATENCION ESPECIALIZADA (ESP) | 2306 | 5,68% | 2437 | 0,08% | 2439 | 6,72% | 2603 | 12,88% |
| TZBS | TOTAL ZONAS BASICAS DE SALUD (ZBS) | 762 | 1,05% | 770 | 12,73% | 868 | -7,37% | 804 | 5,51% |

III.1.f) Evolución del número de residentes en Formación Sanitaria Especializada (MIR/EIR/FIR...)

| Número de Residentes F.S.E. | | |
|------------------------------------|-------------------------|-------------|
| ESPECIALIDADES | Nº DE RESIDENTES | |
| | 2005 | 2008 |
| Medicina Familiar Y Comunitaria | 53 | 48 |
| Análisis Clínicos | 7 | 7 |
| Cirugía General | 3 | 7 |
| Digestivo | 3 | 4 |
| Farmacia Hospitalaria | 8 | 8 |
| Hematología y Hemoterapia | 1 | 4 |
| Medicina Intensiva | 5 | 5 |
| Medicina Interna | 9 | 10 |
| Neumología | | 2 |
| Obstetricia Y Ginecología | 5 | 8 |
| Oftalmología | 1 | 3 |
| Otorrinolaringología | 1 | 4 |
| Pediatría | 8 | 8 |
| Psiquiatría | | 1 |
| Radiodiagnóstico | 1 | 4 |
| Traumatología | 5 | 5 |
| Alergología | | 2 |
| Medicina Del Trabajo | | 2 |
| Neurología | 2 | 2 |
| Nefrología | 1 | 2 |
| Matronas | 7 | 8 |
| TOTALES | 120 | 144 |

III.1.g) Oferta de Empleo Público

III.1.g.1º) Resúmenes anuales

| Oferta de Empleo Público | | | | |
|-----------------------------------|-----------|-----------|------------|------------|
| AÑO | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| TOTALES AGRUPADOS POR AÑOS | 70 | 83 | 270 | 163 |

III.1.g.2º) Resúmenes por modalidades de acceso y año

| Oferta de Empleo Público | | TURNO LIBRE | | | | PROMOC. INTERNA | | | | DISCAPACITADOS | | | |
|--------------------------|--|-------------|------|------|------|-----------------|------|------|------|----------------|------|------|------|
| GR. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA EN EAP | | 3 | 20 | 6 | | 1 | 26 | 11 | | 1 | 4 | 3 |
| A1 | MEDICO PEDIATRA EN EAP | | | 1 | | | | 2 | | | | | |
| A1 | PSICOLOGO CLINICO | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | PEDIATRA DE AREA | | | | 2 | | | | 1 | | | | |
| A1 | DERMATOLOGÍA MÉDICO-QUIRÚRGICA Y VENEROLOGÍA | 2 | | | | | | | | | | | |
| A1 | MEDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA | | | 1 | | | | 1 | | | | | |
| A1 | ODONTOESTOMATOLOGO DE AREA | | | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA ALERGOLOGÍA | 1 | | | | | | | | | | | |
| A1 | FEA ANALISIS CLINICOS | 1 | | | | | | | | | | | |
| A1 | FEA ANATOMÍA PATOLOGICA | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACIÓN | 2 | 3 | 1 | | | | 2 | | | | | |
| A1 | FEA ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR | 4 | | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA APARATO DIGESTIVO | | | 1 | | | | 1 | | | | | |
| A1 | FEA CARDIOLOGIA | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA CIRUGIA GENERAL Y DE APARATO DIGESTIVO | | | 1 | | | | | | | | | |

| Oferta de Empleo Público | | TURNO LIBRE | | | | PROMOC. INTERNA | | | | DISCAPACITADOS | | | |
|---------------------------------|---|--------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| GR. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| A1 | FEA CIRUGIA PLASTICA | | 1 | | | | | | | | | | |
| A1 | FEA CIRUGIA TORACICA | | 1 | | | | | | | | | | |
| A1 | FEA DERMATOLOGIA MEDICOQUIRURGICA | | | 1 | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA FARMACIA HOSPITALARIA | | | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA ENDOCRINOLOGIA Y NUTRICION | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA GERIATRIA | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA MEDICINA DEL TRABAJO | | | 1 | | | | 1 | | | | | |
| A1 | FEA MEDICINA INTENSIVA | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA MEDICINA INTERNA | | | 1 | | | | 1 | | | | | |
| A1 | FEA MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA | | 1 | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA NEFROLOGIA | | | | 1 | | | | | | | | |
| A1 | FEA NEUROFISIOLOGIA CLINICA | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA NEUROLOGIA | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA | 1 | 5 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | |
| A1 | FEA OFTALMOLOGÍA | 2 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | |
| A1 | FEA ONCOLOGIA MEDICA | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA OTORRINOLARINGOLOGIA | | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA PEDIATRIA | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA PSIQUIATRIA | 2 | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA RADIODIAGNOSTICO | | 1 | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA REHABILITACION | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| A1 | FEA TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA ORTOPEDICA | 2 | | 1 | 2 | | | 1 | 1 | | | | |
| A1 | FEA UROLOGIA | 1 | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 20 | 20 | 46 | 19 | | 1 | 36 | 15 | | 1 | 4 | 3 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | | | | | | |
| A2 | FISIOTERAPEUTA | | 2 | | | | 1 | | | | | | |
| A2 | ATS/DUE | 9 | 7 | 26 | 18 | 7 | 7 | 30 | 23 | 1 | 1 | 4 | 4 |

| Oferta de Empleo Público | | TURNO LIBRE | | | | PROMOC. INTERNA | | | | DISCAPACITADOS | | | |
|---------------------------------|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| GR. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| A2 | MATRONAS | | 1 | | | | 2 | | | | | | |
| C1 | HIGIENISTA DENTAL | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | |
| C1 | TECNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO | | 2 | | 1 | | 2 | | | | | | |
| C1 | TECNICO ESPECIALISTA DE RADIODIAGNOSTICO | | 1 | 2 | | | 3 | 3 | | | 1 | | |
| C2 | AUXILIARES DE ENFERMERÍA | 6 | | 22 | 9 | 5 | | 25 | 14 | 2 | | 3 | 2 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 15 | 13 | 51 | 29 | 12 | 15 | 58 | 38 | 3 | 2 | 7 | 6 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | | | | | | |
| A1 | GRUPO TECNICO DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA | | 1 | | | | 2 | | | | | | |
| A2 | GRUPO DE GESTION DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA | | 1 | | | | 3 | | | | | | |
| A2 | PROFERSOR/A DE LOGOFONIA | | | 1 | 1 | | | | | | | | |
| C1 | COCINEROS | | | | 1 | | | | 1 | | | | |
| C1 | GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION ADMINISTRATIVA | | 1 | | | | 2 | | | | 1 | | |
| C2 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCION ADMTVA | | 3 | 5 | 6 | | 15 | 7 | 8 | | 2 | 3 | 1 |
| E | CELADORES | 8 | | 6 | 11 | | | 18 | 17 | 2 | | 2 | 2 |
| E | PINCHES | 10 | | 7 | 2 | | | 16 | 3 | | | 3 | |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 18 | 6 | 19 | 21 | | 22 | 41 | 29 | 2 | 3 | 8 | 3 |
| TT | TOTALES | 53 | 39 | 116 | 69 | 12 | 38 | 135 | 82 | 5 | 6 | 19 | 12 |

III.1.h) Estatutarización

Es una política consolidada en todos los Servicios de Salud fomentar la “estatutarización” del personal a su servicio con el fin de lograr la aplicación de un mismo y único régimen jurídico, el establecido por el Estatuto Marco a todo el personal. El proceso se ha concebido como voluntario, de manera que en la actualidad conviven en el **SERIS** relaciones de empleo de naturaleza distinta: funcional ordinaria, estatutaria y laboral.

| Años | Cuerpo inicial de funcionario y/o Régimen Jurídico de procedencia | Nº | Categoría de Integración |
|----------------|---|-----------|--------------------------|
| 2005 | | - | |
| 2005 | TOTAL AÑO | - | |
| 2006 | ESCFGSAE (Medico de Familia) | 13 | Medico de Familia en EAP |
| 2006 | ESCFGSAE (Médico Especialista Psiquiatría) | 2 | FEA Psiquiatría |
| 2006 | E.S.C.F.G.M.A.E. (ATS/DUE) | 6 | ATS-DUE |
| 2006 | Celador Fijo (Laboral) | 1 | Celador |
| 2006 | TOTAL AÑO | 22 | |
| 2007 | ESCFGSAE (Médic. Especialist. Anestésistas) | 2 | FEA |
| 2007 | ESCFSAE Medico APD | 1 | Medico de Familia en EAP |
| 2007 | TOTAL AÑO | 3 | |
| 2008 | E.S.C.Aux.F.A.E. (Auxiliar de Enfermería) | 1 | Auxiliar de Enfermería |
| 2008 | E.S.C.F.G.M.A.E. (ATS/DUE) | 1 | ATS/DUE |
| 2008 | TOTAL AÑO | 2 | |
| | | | |
| 2005/08 | TOTAL AÑOS PERIODO | 27 | |

III.1.i) Promoción Interna temporal

| Promoción Interna temporal | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|-----------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| GR | Categoría de destino | | | | |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| A1 | Medico De Familia En Equipo De Atención Primaria | | | | 1 |
| A1 | Medico De Urgencia Hospitalaria | | | 3 | 3 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | | | 3 | 4 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | |
| A2 | A.T.S. / D.U.E. | 5 | 14 | 6 | 8 |
| A2 | Directora Técnica De Enfermería | 1 | 1 | | |
| A2 | Secretaria Técnica De Enfermería | 1 | 1 | | |
| A2 | Enfermera Profesor | 3 | 5 | | 1 |
| A2 | Matrona | 2 | 2 | 2 | 2 |
| A2 | Matrona De Área De Atención Primaria | | | 1 | 1 |
| C1 | Técnico Especialista De Laboratorio | | 2 | | 1 |
| C1 | Técnico Especialista De Radiodiagnóstico | | 1 | 1 | 1 |
| C2 | Auxiliar De Enfermería | 7 | 10 | 5 | 3 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 19 | 36 | 15 | 17 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | |
| A1 | Ingeniero Superior | 1 | 1 | | |
| A1 | Grupo Técnico De La Función Administrativa | | 1 | | |
| A2 | Ingeniero Técnico | 1 | 1 | | |
| A2 | Grupo De Gestión De La Función Administrativa | 3 | 7 | 1 | 1 |
| C1 | Controlador De Suministros | 1 | 1 | | |
| C1 | Grupo Administrativo De La Función Administrativa | 4 | 5 | | 1 |
| C1 | Jefe De Taller | | 1 | 1 | 1 |
| C2 | Auxiliar Administrativo De La Función Administrativa | 6 | 14 | 1 | 1 |
| C2 | Costurera | 3 | 4 | 1 | 1 |
| C2 | Gobernanta | 2 | 3 | | |
| C2 | Jefe De Personal Subalterno | 2 | 3 | | |
| C2 | Telefonista | 2 | 3 | 1 | 1 |
| E | Celador | 4 | 5 | | |
| E | Planchadora | 4 | 3 | 1 | 1 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 33 | 52 | 6 | 7 |
| TT | TOTALES | 52 | 88 | 24 | 28 |

III.1.j) Concursos de traslados

| Concursos de traslados | | | | | |
|-------------------------------|--|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| GR | Categorías | Plazas convocadas | | | |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| A1 | FEA ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION | | | | 1 |
| A1 | FEA CARDIOLOGIA | | | | 1 |
| A1 | FEA CIRUGIA TORACICA | | | 1 | |
| A1 | FEA PEDIATRIA | | | | 1 |
| A1 | FEA PSIQUIATRIA | | | | 1 |
| A1 | FEA RADIODIAGNOSTICO | | | 3 | |
| A1 | MEAP | | 12 | | 55 |
| A1 | MURGE | | | | 8 |
| A1 | ODONTOESTOMATOLOGO DE AREA | | | | 3 |
| A1 | PEDIATRA DE AREA | | | | 2 |
| A1 | PEDIATRA EAP | | 5 | | 4 |
| A1 | PSICOLOGO CLINICO | | | | 1 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | | 17 | 4 | 77 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | |
| A2 | FISIOTERAPEUTA | | | | 2 |
| A2 | FISIOTERAPEUTA AREA | | | | 6 |
| A2 | ATS/DUE | | 40 | | 109 |
| A2 | ATS/DUE SUAP | | | | 2 |
| A2 | ATS/DUE UA 061 | | | | 2 |
| A2 | ATS/DUE ZBS | | | | 19 |
| A2 | MATRONA | | | | 8 |
| A2 | MATRONA AREA | | | | 3 |
| C1 | HIGIENISTA DENTAL | | | | 2 |
| C1 | TECN. ESPEC. ANATOMIA PATOLOGICA | | | | 2 |
| C1 | TECN. ESPEC. LABORATORIO | | | | 2 |
| C1 | TECN. ESPEC. RADIODIAGNOSTICO | | | | 2 |
| C2 | AUX. ENFERMERIA | | 35 | | 83 |
| C2 | AUX. ENFERMERIA ZBS | | | | 5 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | 75 | | 247 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | |
| A1 | GRUPO TECN. FUNC. ADMTVA. | | | | 4 |
| A2 | INGENIERO TECNICO | | | | 1 |
| A2 | TRABAJADOR SOCIAL-ASISTENTE SOCIAL | | | | 2 |
| A2 | GRUPO GEST. FUNC. ADMTVA. | | | | 4 |
| C1 | GRUPO ADMTVO. FUNC. ADMTVA. | | | | 7 |
| C1 | GRUPO ADMTVO. FUNC. ADMTVA. ZBS | | | | 1 |
| C2 | GRUPO AUX. ADMTVO. FUNC. ADMTVA. | | | | 43 |
| C2 | GRUPO AUX. ADMTVO. FUNC. ADMTVA. ZBS | | | | 5 |

| Concursos de traslados | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|
| GR | Categorías | Plazas convocadas | | | |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| C2 | MECANICO | | | | 1 |
| C2 | TELEFONISTA | | | | 3 |
| C2 | ELECTRICISTA | | | | 1 |
| E | PEON | | | | 1 |
| E | PINCHE | | | | 7 |
| E | CELADOR | | | | 26 |
| E | CELADOR ZBS | | | | 8 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | | | | 114 |
| | | | | | |
| TT | TOTALES | | 92 | 4 | 438 |

III.1.k) Jubilaciones y prolongaciones en el Servicio Activo

III.1.k.1º) Jubilaciones. Resúmenes anuales

| Jubilaciones | | | | | |
|---------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| GRUP. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| A1 | E.S.C.F.S.A.E.- Médico Medicina General A.P.D. | 2 | | | |
| A1 | E.S.C.F.S.A.E.- Médico Medicina Gral. No Integr. | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Servicio de Anatomía Patológica | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Servicio Hematología y Hemoterapia | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Servicio de Traumatología | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Servicio de Urología | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Servicio Otorrinolaringología | | 1 | | |
| A1 | Jefe de Sección de Cirugía General | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Sección de Medicina Interna | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Sección de Urología | 1 | | | |
| A1 | Jefe de Sección de Oftalmología | | 1 | | |
| A1 | FEA Rehabilitación | 1 | | | |
| A1 | FEA Radiodiagnóstico | | 1 | | |
| A1 | FEA Obstetricia y Ginecología | | 1 | 1 | |
| A1 | FEA Traumatología | | | 2 | |
| A1 | FEA Anestesiología y Reanimación | | | 1 | |
| A1 | FEA Hematología y Hemoterapia | | | 2 | |
| A1 | FE Cupo Obstetricia y Ginecología | 1 | | | |
| A1 | FE Cupo Cirugía | | | | |
| A1 | Médico de Familia | | | 2 | |
| A1 | Médico Pediatra de Atención Primaria | | 1 | | |
| A1 | Médico Pediatra Cupo | | | | 1 |
| A1 | Pediatra EAP | | | | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 12 | 5 | 8 | 1 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 12 | 5 | 8 | 1 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | |
| A2 | Matrona | | | | 1 |
| A2 | ATS/DUE | 10 | | 1 | 5 |
| A2 | ATS/DUE EAP | | 1 | | |
| A2 | Fisioterapeuta | 2 | | 1 | 1 |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 12 | 1 | 2 | 7 |
| C2 | Auxiliar Enfermería | 4 | 6 | 4 | 8 |
| C2 | E.S.C.A.F.A.E. (Auxiliar de Enfermería) | 1 | | | |
| C2 | E. Of. Admón Especial A.L. (Aux. Enfermería) | | 1 | | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 5 | 7 | 4 | 8 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 17 | 8 | 6 | 15 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | |
| C1 | Cocinero | | 1 | | |

| Jubilaciones | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| GRUP. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | | 1 | | |
| C2 | Auxiliar Administrativo | | 1 | 1 | 1 |
| C2 | Calefactor | | | | 1 |
| C2 | Costurera | 1 | 1 | | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| E | C.Oficios.A.E. (Operarios) | 1 | 1 | | |
| | Celador | 3 | 1 | 2 | 1 |
| | Lavandera | | 1 | | |
| | Planchadora | 2 | | | |
| | Pinche | 2 | 2 | 1 | |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 8 | 5 | 4 | 1 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 9 | 8 | 4 | 3 |
| TT | TOTALES | 38 | 21 | 18 | 19 |

III.1.k.2º) Prolongaciones en el Servicio Activo a fecha actual

| Prolongaciones (1) | | |
|---------------------------|--|---------------|
| GRUP. | Categorías | Número |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | |
| A1 | Jefe de Servicio de Traumatología | 1 |
| A1 | Jefe de Sección | 1 |
| A1 | FE Cupo Cirugía | 1 |
| A1 | Médico de Familia EAP | 1 |
| A1 | Médico de APD | 1 |
| A1 | Médico Especialista en Cirugía General | 1 |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 6 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 6 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | |
| C2 | Auxiliar Enfermería | 3 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 3 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 3 |
| TT | TOTALES | 9 |

(1) Exclusivamente personal estatutario, no se incluyen laborales ni funcionarios

III.1.k.3º) Histórico de Prolongaciones en el Servicio Activo. Resúmenes anuales

| Prolongaciones (1) | | | | | |
|---------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| GRUP. | Categorías | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| A1 | FEA Hematología y Hemoterapia | 1 | | | |
| A1 | FE Cupo Obstetricia y Ginecología | 1 | | | |
| A1 | FE Cupo Cirugía | | | | 1 |
| A1 | Pediatra EAP | | | 1 | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 2 | | 1 | 1 |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | |
| A2 | ATS/DUE | 3 | | | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 3 | | | |
| C2 | Auxiliar Enfermería | 1 | | 3 | 2 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1 | | 3 | 2 |
| TT | TOTALES | 6 | | 4 | 3 |

(1) Exclusivamente personal estatutario, no se incluyen laborales ni funcionarios

III.1.l) Personal Emérito

| Personal Emérito | | | | |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| AÑO | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
| TOTALES POR AÑOS | | | 1 | 1 |

IV. POLÍTICA DE JUBILACIÓN

El Plan de Ordenación de Recursos Humanos aprobado en 2005 estableció, en aplicación del artículo 26.2 del Estatuto Marco, la obligatoriedad de la jubilación forzosa a los 65 años, en función de las necesidades del Servicio Riojano de Salud. A la vista de de las tendencias que se derivan del cuadro de previsiones de jubilaciones hasta el 31 de diciembre de 2011, es adecuado mantener la medida de la jubilación forzosa para el personal estatutario a los 65 años en este nuevo **PORH**.

A continuación se expone el cuadro de jubilaciones que recoge datos obtenidos al 15 de mayo de 2009. La distribución de datos se ha realizado con expresión de la categoría y la previsión desde 2009 hasta 2014.

Se incluye también el cuadro numérico de la plantilla referido al 1 de marzo de 2009. Hay que advertir que el cuadro expresa una fotografía de la realidad únicamente válida para la fecha en que se obtiene. En efecto, el estado de ocupación de la plantilla varía en cada momento, y por tanto las previsiones de jubilación también.

En conclusión del citado cuadro se obtienen únicamente tendencias.

IV.1) Jubilaciones

| Previsiones de Jubilación por Categoría (en plaza) | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|-----------------|------|------|------|------|------|------|
| GR | Categorías | P. ² | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | | | | |
| A1 | F.E.A. A. Digestivo | 10 | | | | | 2 | 1 |
| A1 | F.E.A. Análisis Clínicos | 13 | | | | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Anatomía Patológica | 5 | | | | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Cardiología | 13 | | | 1 | 2 | | |
| A1 | F.E.A. Cardiología Cupo | 1 | | | | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Cirugía | 18 | | | 1 | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Anestesiología | 27 | 1 | | | 1 | 1 | 1 |
| A1 | F.E.A. Dermatología Cupo | 2 | 1 | | | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Endocrinología | 7 | | | | | 1 | |
| A1 | F.E.A. Hematología y Hemoterapia | 9 | | | | | 2 | |
| A1 | F.E.A. Medicina Intensiva | 8 | | | | | | 1 |
| A1 | F.E.A. Medicina Interna | 17 | | | 1 | | | |
| A1 | F.E.A. Obstetric.y Ginecología | 26 | | | 2 | 1 | | |
| A1 | F.E.A. Obstetric.y Ginecología Cupo | 2 | | | | | | 1 |
| A1 | F.E.A. Oftalmología | 14 | | 1 | | 1 | 1 | |

² Plantilla vigente a 1 de marzo de 2009

| Previsiones de Jubilación por Categoría (en plaza) | | | | | | | | |
|--|--|-----------------|------|------|------|------|------|------|
| GR | Categorías | P. ² | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| A1 | F.E.A. Oftalmología Cupo | 3 | 1 | | | | 1 | |
| A1 | F.E.A. Pediatría | 8 | | | | | 1 | 2 |
| A1 | F.E.A. Psiquiatría | 15 | | | 1 | | | |
| A1 | F.E.A. Radiodiagnóstico | 21 | | | | | | 2 |
| A1 | F.E.A. Traumatología | 15 | | | | | | 1 |
| A1 | F.E.A. Traumatología Cupo | 1 | | | | | | 1 |
| A1 | Médico de Familia EAP | 206 | | 1 | | 2 | 2 | |
| A1 | ESCFSAE (Médico APD) | 72 | 1 | | | 1 | 1 | 4 |
| A1 | ESCFSAE Méd. Especialista de Anat. Patológ. | - | | | | | 1 | |
| A1 | ESCFSAE Méd. Especialista Psiquiatría | 1 | | | | 1 | | |
| A1 | ESCFSAE Méd. Especialista Cardiología | - | | | | | | 1 |
| A1 | Médico SUAP | 18 | | | | | | 1 |
| A1 | Médico Pediatra EAP | 26 | | | 1 | | | |
| A1 | Médico Pediatra de Cupo | 6 | | | | | | 1 |
| A1 | Jefe sección A. Digestivo | 1 | | | 1 | | | |
| A1 | Jefe Sección Farmacia | 1 | | | | | | 1 |
| A1 | Jefe Sección Medicina Interna | 1 | | | | | 1 | |
| A1 | Jefe Sección Nefrología | 1 | | 1 | | | | |
| A1 | Jefe Sección Neurología | 1 | | | 1 | | | |
| A1 | Jefe Sección Pediatría | 3 | 1 | 1 | | 1 | | |
| A1 | Jefe Sección Radiodiagnóstico | 2 | | 1 | 1 | | | |
| A1 | Jefe Sección Traumatología | 1 | | 1 | | | | |
| A1 | Jefe Servicio Obstetricia y Ginecol | 1 | | | | | 1 | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | - | 5 | 5 | 10 | 15 | 15 | 18 |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | | | | |
| A2 | ATS / DUE | 735 | 1 | 6 | 5 | 9 | 7 | 8 |
| A2 | ATS / DUE Cupo | 1 | | | | | | 1 |
| A2 | ATS / DUE EAP | 135 | 1 | 2 | 3 | 3 | 5 | 3 |
| A2 | E.S.C.F.G.M.A.E. | - | 1 | 1 | | | | |
| A2 | Fisioterapeuta | 22 | 1 | | | 1 | | 1 |
| A2 | Fisioterapeuta de Área A.P. | 14 | | | | 1 | 1 | 1 |
| A2 | Matrona de Área A.P. | 9 | | | | 1 | | 2 |
| C1 | T.E. Laboratorio | 18 | | | 2 | | 1 | |
| C2 | Auxiliar de Enfermería | 533 | 3 | 7 | 7 | 10 | 9 | 20 |
| C2 | Auxiliar de Enfermería E.A.P. | 22 | | | 1 | | | 2 |
| C2 | Auxiliar de Enfermería y Asistencial (A ext.) | 6 | | | 1 | | | 1 |
| C2 | E.S.C.A.F.A.E (Auxiliar de Enfermería) | 143 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| C2 | Escala Ayudante A.L. (Auxiliar de Enfermería) | 2 | | 1 | | | | |
| C2 | Escala Oficios Admón. Esp. A.L. (Aux. Enfer.) | 9 | | 2 | 1 | | 1 | 1 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | - | 10 | 20 | 23 | 28 | 28 | 44 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | | | | |
| A2 | Maestro Industrial | 1 | | 1 | | | | |
| A2 | Grupo Gestión Func. Admtva. | 24 | | | | 1 | | 1 |

| Previsiones de Jubilación por Categoría (en plaza) | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| GR | Categorías | P.² | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| A2 | Ingeniero Técnico | 4 | | | 1 | | | |
| A2 | Trabajador Social | 9 | | | | | | 1 |
| C1 | Cocinero | 7 | 1 | | | | | |
| C1 | Grupo Administrativo de la Func.Adv ^a | 41 | | | | | 3 | 2 |
| C2 | Auxiliar Administrativo F.A. | 257 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| C2 | C.A.F.A.E (Ofic. Mantenimiento) | 2 | 1 | | | | | |
| C2 | C.A.F.A.E (Carpintero) | 1 | | | | | | 1 |
| C2 | Costurera | 8 | | | | | | 1 |
| C2 | Calefactor | 7 | | 1 | | | 1 | |
| C2 | Gobernanta | 8 | | | 1 | | | |
| C2 | Oficial Admtvo. A extinguir | 1 | | | | | | 1 |
| C2 | Mecánico | 7 | | | 1 | | | |
| C2 | Oficial cuidador psiquiátrico | 1 | | 1 | | | | |
| C2 | Pintor | 3 | | 1 | | | | |
| C2 | Telefonista | 9 | | | | 2 | | |
| E | C. Oficios A.E. (Operario) | 5 | | | | | 2 | |
| E | Celador | 217 | 2 | 2 | 3 | 2 | 6 | 1 |
| E | Cuerpo Subalterno de A.G. | 6 | | | 1 | | | |
| E | Operario | 21 | 3 | | 1 | | | |
| E | Pinche | 104 | 2 | 2 | 1 | 3 | | 3 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | - | 12 | 9 | 10 | 9 | 13 | 13 |
| | | | | | | | | |
| TT | TOTALES | - | 27 | 35 | 43 | 52 | 56 | 75 |

²Plantilla vigente a 1 de marzo de 2009

V. PLAN DE ACTUACIÓN: Objetivos generales, líneas de acción y acciones

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|--|--|---|
| I. Mejora de la atención a los empleados, mediante una gestión más cercana. | A) Plan de atención y prevención para los profesionales víctimas de agresiones en el desempeño de sus funciones | <i>I.A.1.- Realización de nuevo protocolo para asistencia letrada</i> |
| | | <i>I.A.2.- Registro de agresiones</i> |
| | | <i>I.A.3.- Realización de un seguimiento individualizado de las agresiones</i> |
| | | <i>I.A.4.- Seguimiento e implantación de las medidas del Plan de prevención de agresiones al profesional</i> |
| | | B) Prevención de riesgos laborales |
| | <i>I.B.2.- Implantación del Plan de Acogida a todos los trabajadores que inicien su actividad en el SERIS</i> | |
| | <i>I.B.3.- Revisión de las Evaluaciones Iniciales de Riesgos de los Centros de Salud</i> | |
| | <i>I.B.4.- Inicio de la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial</i> | |
| | <i>I.B.5.- Formación en riesgos laborales a todo el personal del SERIS: Impartiendo charlas de asistencia obligatoria por Servicios del Hospital y Centros de Salud, paulatinamente</i> | |
| | <i>I.B.6.- Formación en medidas de emergencia a todo el personal del SERIS, con especial incidencia en simulacros y coordinación con el resto de unidades del SERIS</i> | |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|---------------------|--|--|
| | | <i>I.B.7.- Estudio y evaluación del absentismo laboral. Elaboración de un Plan de Mejora según resultados obtenidos</i> |
| | C) Mejora de la gestión documental: avanzar en el empleo de las TIC's | <i>I.C.1.- Implantación de la Firma electrónica en los expedientes de recursos humanos</i> |
| | | <i>I.C.2.- Implantar la teletramitación para la formación de las listas de empleo temporal</i> |
| | | <i>I.C.3.- Implantar la teletramitación en los procesos de movilidad</i> |
| | | <i>I.C.4.- Permitir el acceso al expediente personal mediante la digitalización documental</i> |
| | | <i>I.C.5.- Informatización de los principales procedimientos de gestión de personal</i> |
| | | <i>I.C.6.- Teletramitación en los procesos selectivos</i> |
| | D) Aseguramiento de los derechos de los trabajadores, con negociación y participación sindical | <i>I.D.1.- Nuevo Acuerdo</i> |
| | | <i>I.D.2.- Impulso y generalización de la planificación del tiempo de trabajo, del descanso y del ocio mediante el establecimiento de calendarios de trabajo y desarrollo de instrumentos comunes de planificación</i> |
| | | <i>I.D.3.- Compilar la normativa en materia de permisos, vacaciones, licencias y sistema retributivo y garantizar su conocimiento por todos los trabajadores</i> |
| | | <i>I.D.4.- Realizar convocatorias regulares de los Concursos de Traslados</i> |
| | <i>I.D.5.- Realizar convocatorias regulares de los Procesos de Movilidad</i> | |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|---------------------|--|---|
| | | <p>I.D.6.- Realizar un estudio sobre la jornada de trabajo en el SERIS, adaptada a las funciones de cada categoría de personal y a los puestos de trabajo</p> <p>I.D.7.- Seguimiento del acoplamiento en las unidades, de conformidad con los Acuerdos de la Mesa Sectorial</p> <p>I.D.8.- Elevar a la Mesa Sectorial los criterios para la concesión de la Promoción Interna Temporal</p> |
| | <p>E) Implantación de calidad de procesos de mejora</p> | <p>I.E.1.- Establecimiento de indicadores de gestión de la Dirección General adaptados al modelo de gestión de la calidad EFQM</p> <p>I.E.2.- Inicio de la implantación del modelo de gestión de calidad EFQM en los procesos de la Dirección General</p> |
| | <p>F) Formación continua</p> | <p>I.F.1.- Elaboración anual del Plan de formación del Personal del SERIS con especial atención a las necesidades asistenciales y a la promoción profesional</p> <p>I.F.2.- Avanzar, en el período de gestión del Plan de Ordenación de Recursos Humanos, en el número de cursos acreditados</p> <p>I.F.3.- Mejorar la capacidad técnica y la práctica en el desempeño de las funciones de los puestos de trabajo</p> <p>I.F.4.- Creación del registro de títulos derivados de la formación continua, con acceso telemático por los trabajadores</p> <p>I.F.5.- Formación de los trabajadores en la mejora de la gestión documental y del acceso telemático: teletramitación y digitalización</p> |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|--|---|--|
| | G) Carrera y desarrollo profesionales | <i>I.G.1.- Implantación del modelo evaluativo de méritos para reconocimiento de grado de carrera profesional</i> |
| | | <i>I.G.2.- Implantación del modelo evaluativo de méritos para reconocimiento de grado de desarrollo profesional</i> |
| II. Lograr una gestión eficiente de la plantilla y de la relación de puestos de trabajo. Plan de Salud II | A) Mejora de los sistemas de información de los RR.HH. | <i>II.A.1.- Potenciación del registro de personal estatutario especialmente en lo relativo al acceso a datos personales por los profesionales</i> |
| | | <i>II.A.2.- Publicación del Decreto sobre el Registro de Profesionales Sanitarios de La Rioja</i> |
| | | <i>II.A.3.- Conexión del Registro de Profesionales Sanitarios de La Rioja con el Sistema Nacional de Salud</i> |
| | | <i>II.A.4.- Conexión del Registro de Profesionales Sanitarios de La Rioja con el resto de Registros de Profesionales Sanitarios</i> |
| | B) Revisión y actualización de todas las categorías y tipos de puestos de trabajo. Se impulsará ante el Ministerio de Sanidad y Política Social la homologación y reorganización de categorías en el Sistema Nacional de Salud, con definición de las funciones correspondientes | <i>II.B.1.- Realización de un estudio de revisión de la tipología de puestos de trabajo del SERIS</i> |
| | | <i>II.B.2.- Realización de un estudio sobre las categorías de personal estatutario: sistemas de revisión y propuesta de listado</i> |
| | | <i>II.B.3.- Reformar la relación de Puestos de Trabajo a la vista de los trabajos previstos en este Plan de Ordenación de los Recursos Humanos</i> |
| C) Mejorar de la calidad de la ocupación | <i>II.C.1.- Proyecto de reducción del empleo temporal</i> | |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|---------------------|--|--|
| | potenciando la reducción de la temporalidad y avanzando en la mayor estabilidad del personal | II.C.2.- Realizar ofertas de empleo con periodicidad anual en la categorías con mayor porcentaje de ocupación provisional, con respeto a las bases estatales en materia de oferta de empleo público |
| | D) Optimización de la prestación del servicio de los profesionales sanitarios | II.D.1.- Avanzar en la determinación de ratios eficientes de personal sanitario en atención a la categoría, centro, unidad y puesto de trabajo |
| | E) Mejorar la gestión de los Centros de Salud y de la A. especializada | II.E.1.- Puesta en marcha del Director de Zona Básica de Salud, con el desarrollo de sus funciones II.E.2.- Implantación de experiencia piloto de calidad en algunas unidades del SERIS |
| | F) Mayor agilidad y periodicidad en los procedimientos de selección de personal fijo y temporal y de movilidad voluntaria | II.F.1.- Establecer una calendarización permanente para la convocatoria de los procesos selectivos derivados de la oferta de empleo público anual II.F.2.- Realizar la oferta de empleo público anual, con especial seguimiento de la promoción interna y de la participación de personal con discapacidad |
| | G) Fomentar la incorporación de especialistas en Ciencias de la Salud | II.G.1.- Realizar un plan de difusión en los IES de las oportunidades profesionales que ofrece el sector sanitario II.G.2.- Estudiar campañas de vuelta al ejercicio de la profesión de profesionales no ejercientes II.G.3.- Realizar un estudio de mejora de los procesos selectivos para la captación de profesionales de categorías con especiales problemas de reclutamiento |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones | |
|---|---|---|---|
| | | <i>II.G.4.- Mejorar la oferta de la formación sanitaria especializada (MIR/EIR/FIR...)</i> | |
| | | <i>II.G.5.- Pregrado en prácticas</i> | |
| | | <i>II.G.6.- Cooperar y apoyar en la puesta en marcha de la Facultad de Ciencias de la Salud</i> | |
| | | <i>II.G.7.- Adecuación de la Escuela Universitaria de Enfermería al Espacio Único Europeo</i> | |
| | H) Estudio, ordenación y adaptación de plantillas | | <i>II.H.1.- Realización de un estudio, y propuesta de actuación, para fomentar la jerarquización del personal de cupo que queda en el ámbito del SERIS</i> |
| | | | <i>II.H.2.- Realización de un estudio que permita dimensionar y optimizar los recursos humanos mediante el análisis exhaustivo del personal y de las necesidades de carácter asistencial y no asistencial</i> |
| | | | <i>II.H.3.- Reforma de la plantilla a la vista de los trabajos previstos en este Plan de Ordenación de los Recursos Humanos</i> |
| | I) Estudiar la necesidad de especialistas y la forma de disponer de los mismos a corto plazo | | <i>II.I.1.- Estadísticas comparativas de especialistas</i> |
| | | | <i>II.I.2.- Apoyo, en el ámbito del Sistema Nacional de Salud, de la agilización de los sistema de homologación y/o certificación de títulos extranjeros</i> |
| | | | <i>II.I.3.- Impulsar, mediante el análisis de las diferentes opciones, la captación de profesionales sanitarios extranjeros</i> |
| J) Favorecer un despliegue más eficaz del personal sanitario disponible en el Área | | <i>II.J.1.- Avanzar en el proceso de integración entre niveles asistenciales</i> | |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|--|--|---|
| | Única de La Rioja | <i>II.J.2.- Estudio sobre la distribución geográfica de los recursos humanos.</i> |
| III. La adecuación de los recursos humanos a las necesidades objetivas de la prestación de servicios sanitarios | A) Potenciación de la actividad investigadora | <i>III.A.1.- Inclusión en los baremos de la evaluación de carrera profesional de mayores puntuaciones para la actividad investigadora</i> |
| | | <i>III.A.2.- Consolidar y ampliar las líneas de investigación con centros de investigación promoviendo la participación del personal del SERIS</i> |
| | B) Valoración del trabajo desempeñado | <i>III.B.1.- Establecimiento de valores y objetivos de carácter individual en los contratos-programa y métodos de seguimiento y evaluación</i> |
| | | <i>III.B.2.- Medida de cargas de trabajo</i> |
| | | <i>III.B.3.- Revisión del sistema retributivo: Propuesta</i> |
| | C) Adaptación al cambio | <i>III.C.1.- Estudio de nuevas competencias de los Médicos en Equipos de Atención Primaria</i> |
| | D) Poseer una plantilla de profesionales con una alta orientación al usuario, que entienda al usuario | <i>III.D.1.- Aumentar la plantilla de Pediatras para garantizar que ninguno tendrá más de 1.000 Tarjetas</i> |
| | | <i>III.D.2.- Garantizar la consecución de la ratio de 1.500 Tarjetas Sanitarias por Médico en EAP de ZBS</i> |
| | | <i>III.D.3.- Estudio sobre la reorganización de cupos de A.P. y reorganización de los Puntos de Atención Continuada (pac)</i> |
| | | <i>III.D.4.- Realizar un estudio sobre la jornada de trabajo en el SERIS, adaptada a las funciones de cada categoría de personal y a los puestos de trabajo</i> |

| OBJETIVOS GENERALES | Líneas de acción | Acciones |
|--|--|---|
| | E) Jubilación | III.E.1.- Favorecer la adopción de medidas por parte de la AGE para que el personal estatutario pueda acogerse a la jubilación voluntaria parcial, tal como establece el art. 26.4 de la Ley 55/2003 |
| | | III.E.2.- Mantenimiento de la política de jubilación y establecimiento de las condiciones para su reforma |
| | F) Mejora de las prestaciones asistenciales de atención continuada y de las urgencias hospitalarias | III.F.1.- Conseguir una mejor distribución de las jornadas, adaptadas a las necesidades de los ciudadanos |
| | | III.F.2.- Estudio de aquellas categorías o unidades que precisen desarrollar una jornada complementaria o, en su caso, especial |
| | | III.F.3.- Reorganización de las jornadas de trabajo en urgencias hospitalarias y en atención continuada |
| IV. Adaptar la planificación de recursos humanos al nuevo marco normativo | A) Mejora del sistema normativo | IV.A.1.- Anteproyecto de ley de personal estatutario del Servicio Riojano de Salud |
| | | IV.A.2.- Codificación de las instrucciones en materia de personal |
| | B) Mejora los sistema de provisión de las plazas y los puestos de trabajo | IV.B.1.- Decreto de provisión de puestos de trabajo (Previa negociación en la Mesa Sectorial) |
| | | IV.B.2.- Decreto de selección de personal estatutario (Previa negociación en la Mesa Sectorial) |
| | | IV.B.3.- Adaptación de los tribunales: nuevas instrucciones |

VI. ESTADOS NUMÉRICOS DE LA PLANTILLA DEL SERVICIO RIOJANO DE SALUD

A continuación se presentan los estados numéricos de la plantilla y los efectivos del SERIS referidos a 15 de mayo de 2009. La última modificación de la plantilla del SERIS, se publicó en 8 de abril de 2009 (BOR Núm. 45).

Se ha optado por presentar los estados numéricos con fecha de mayo, al efecto de incluir las plazas y efectivos que se recibieron en el SERIS el 1 de enero de 2009 en virtud de la Ley de Presupuestos para este año, y que se vertieron efectivamente en las plantillas del organismo en el primer trimestre de este año.

VI.1 ESTADO DE OCUPACION

VI.1.a) Estatutarios y Funcionarios

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|---|---------------|---------|---------|----|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS Categoría | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | T |
| | | Definit. | Provis. | | |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | | |
| A1 | JEFE DE SERVICIO DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE APARATO DIGESTIVO | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE FARMACIA HOSPITALARIA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE MEDICINA INTERNA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEFROLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEUROLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE PEDIATRIA | 3 | | | 3 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE RADIODIAGNOSTICO | 2 | | | 2 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE REUMATOLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | JEFE DE SECCION DE TRAUMATOLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | FEA ALERGOLOGIA | 4 | 1 | | 5 |
| A1 | FEA ANÁLISIS CLÍNICOS | 11 | | 2 | 13 |
| A1 | FEA ANATOMÍA PATOLÓGICA | 4 | 1 | | 5 |
| A1 | FEA ANESTESIOLOGÍA y REANIMACION | 24 | 3 | | 27 |
| A1 | FEA ANGIOLOGÍA y CIRUGIA VASCULAR | 4 | 2 | | 6 |
| A1 | FEA APARATO DIGESTIVO | 9 | 1 | | 10 |
| A1 | FEA CARDIOLOGIA | 10 | 3 | | 13 |
| A1 | FEA CIRUGIA PLASTICA | 2 | | | 2 |
| A1 | FEA CIRUGÍA GRAL.y APARATO DIGESTIVO | 16 | 2 | | 18 |
| A1 | FEA CIRUGÍA TORÁCICA | 2 | | | 2 |
| A1 | FEA DERMATOLOGÍA MEDICOQUIRÚRGICA | 2 | 3 | | 5 |
| A1 | FEA ENDOCRINOLOGÍA | 5 | 2 | | 7 |
| A1 | FEA FARMACIA HOSPITALARIA | 5 | 1 | | 6 |
| A1 | FEA GERIATRIA | 1 | | | 1 |
| A1 | FEA HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA | 5 | 3 | 1 | 9 |
| A1 | FEA MEDICINA INTENSIVA | 6 | 1 | 1 | 8 |
| A1 | FEA MEDICINA INTERNA | 17 | | | 17 |
| A1 | FEA MEDICINA NUCLEAR | 1 | | | 1 |
| A1 | FEA MEDICINA PREVENTIVA | 2 | | | 2 |
| A1 | FEA MEDICINA DEL TRABAJO | 2 | | | 2 |
| A1 | FEA MICROBIOLOGIA | 2 | 1 | 1 | 4 |
| A1 | FEA NEFROLOGIA | 3 | 2 | | 5 |
| A1 | FEA NEUMOLOGIA | 9 | | | 9 |
| A1 | FEA NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA | 3 | 2 | | 5 |
| A1 | FEA DE NEUROLOGÍA | 8 | | | 8 |
| A1 | FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 21 | 1 | 4 | 26 |
| A1 | FEA OFTALMOLOGÍA | 12 | 1 | 1 | 14 |
| A1 | FEA ONCOLOGÍA MÉDICA | 6 | | 1 | 7 |

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|--|---------------|------------|-----------|------------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS Categoría | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | T |
| | | Definit. | Provis. | | |
| A1 | FEA ONCOLOGIA RADIOTERAPICA | 2 | | | 2 |
| A1 | FEA ORL | 8 | | | 8 |
| A1 | FEA PEDIATRIA | 8 | | | 8 |
| A1 | FEA PSIQUIATRIA | 14 | | 1 | 15 |
| A1 | FEA RADIODIAGNÓSTICO | 19 | 1 | 1 | 21 |
| A1 | FEA RADIOFISICA HOSPITALARIA | 1 | | | 1 |
| A1 | FEA REHABILITACIÓN | 5 | 1 | | 6 |
| A1 | FEA REUMATOLOGIA | 4 | | | 4 |
| A1 | FEA TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA ORTOPEDICA | 12 | 3 | | 15 |
| A1 | FEA UROLOGÍA | 9 | 2 | 1 | 12 |
| A1 | FE CUPO CARDIOLOGIA | 1 | | | 1 |
| A1 | FE CUPO CIRUGIA GRAL Y APARATO DIGESTIVO | 2 | | | 2 |
| A1 | FE CUPO DERMATOLOGIA MEDICA Y VENEREA | 2 | | | 2 |
| A1 | FE CUPO OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 2 | | | 2 |
| A1 | FE CUPO OFTALMOLOGIA | 3 | | | 3 |
| A1 | FE CUPO ORL | 1 | | | 1 |
| A1 | FE CUPO TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA ORTOPEDICA | 1 | | | 1 |
| A1 | MEDICO ADMISION Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA | 5 | | | 5 |
| A1 | MEDICO URGENCIA HOSPITALARIA | 19 | 5 | 3 | 27 |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA | 2 | | 1 | 3 |
| A1 | ODONTOESTOMATOLOGO DE AREA | 7 | 1 | | 8 |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA E.A.P. | 143 | 57 | 6 | 206 |
| A1 | MEDICO FAMILIA CUPO AP | 1 | | | 1 |
| A1 | MEDICO PEDIATRA DE A. P. | 23 | 3 | | 26 |
| A1 | PEDIATRA DE AREA | 2 | 3 | | 5 |
| A1 | PEDIATRA DE CUPO | 6 | | | 6 |
| A1 | MEDICO SUAP | 14 | 3 | 1 | 18 |
| A1 | MEDICO DE EMERGENCIAS | 19 | 4 | 1 | 24 |
| A1 | FARMACEUTICO A.P. | 1 | | | 1 |
| A1 | TECNICO DE SALUD PUBLICA | 1 | | 1 | 2 |
| A1 | PSICOLOGO CLÍNICO | 9 | 1 | 1 | 11 |
| A1 | FEA (funcionaria Hematología) | | 1 | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Estomatologia) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Psiquiatria) | 2 | | | 2 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Farmaceutico) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Traumatologica y Cirug. Ortopedica) | | 1 | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Cirugia) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Radiodiagnostico) | 2 | | | 2 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Anatomia Patologica) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Anestesiologia) | 2 | | | 2 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Geriatria) | 3 | | | 3 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Ginecologia) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Oftalmologia) | 3 | | | 3 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Analisis Clínicos) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Cardiologia) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Radiologia) | 1 | | | 1 |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD | 72 | | | 72 |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD NO INT | 2 | | | 2 |
| A1 | ESCFSAE MEDICO | 6 | | | 6 |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 655 | 116 | 28 | 799 |
| | | | | | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 655 | 116 | 28 | 799 |
| | | | | | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | | |
| | | | | | |
| A2 | ATS/DUE | 574 | 108 | 53 | 735 |
| A2 | ATS/DUE E.A.P. | 123 | 12 | | 135 |
| A2 | ATS/DUE ANTIGUO SISTEMA | 1 | | | 1 |
| A2 | ATS/DUE DE CUPO ANTIGUO SISTEMA | 1 | | | 1 |
| A2 | ATS/DUE SUAP | 7 | 3 | 2 | 12 |
| A2 | ENFERMERA URGENCIAS | 17 | 1 | | 18 |
| A2 | FISIOTERAPEUTA | 19 | 3 | | 22 |
| A2 | FISIOTERAPEUTA DE A.P | 11 | 1 | 2 | 14 |
| A2 | MATRONA | 16 | 5 | 1 | 22 |
| A2 | MATRONA AREA DE A.P | 7 | 1 | 1 | 9 |

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|--|---------------|------------|------------|-------------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS Categoría | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | T |
| | | Definit. | Provis. | | |
| A2 | MATRONA DE CUPO | 1 | | | 1 |
| A2 | PROFESOR LOGOFONIA-LOGOPEDIA | 1 | 1 | | 2 |
| A2 | TERAPEUTA OCUPACIONAL | | | 2 | 2 |
| A2 | DIRECTORA TECNICA DE ENFERMERIA | | 1 | | 1 |
| A2 | SECRETARIA TECNICA DE ENFERMERIA | | 1 | | 1 |
| A2 | ENFERMERA PROFESOR | | 5 | 2 | 7 |
| A2 | ESCFGMAE ATS.APD | 51 | | | 51 |
| A2 | ESCFGMAE MATRONA APD | 5 | | | 5 |
| A2 | CFGMAE (Terapeuta Ocupacional) | 1 | | | 1 |
| A2 | ESCFGMAE (ATS/DUE) | 62 | | | 62 |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 897 | 142 | 63 | 1102 |
| C1 | T.E. ANATOMIA PATOLÓGICA | 1 | 1 | | 2 |
| C1 | T.E. LABORATORIO | 14 | 3 | 1 | 18 |
| C1 | T.E. RADIODIAGNOSTICO | 20 | 7 | 1 | 28 |
| C1 | T.E. RADIOTERAPIA | | 1 | | 1 |
| C1 | HIGIENISTA DENTAL | 4 | 2 | | 6 |
| C1 | ESCAFAE | 4 | | | 4 |
| C1 | C.Ay.FAE (ATL) | 3 | | | 3 |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 46 | 14 | 2 | 62 |
| C2 | AUX. ENFERMERÍA | 327 | 109 | 97 | 533 |
| C2 | AUX. ENFERMERIA E.A.P. | 17 | 5 | | 22 |
| C2 | ESCAFAE AUX. ENFERMERIA | 142 | | 1 | 143 |
| C2 | E. OFI. AE LOCAL (AUXILIAR DE ENFERMERIA) | 9 | | | 9 |
| C2 | E. AYUD. AI. AUXIL. ENFERMERIA | 2 | | | 2 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 497 | 114 | 98 | 709 |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1440 | 270 | 163 | 1873 |
| NS | NO SANITARIOS | | | | |
| A1 | TECNICO TITULADO SUPERIOR BIOLOGO | | | 1 | 1 |
| A1 | GRUPO TÉCNICO FUNCION ADMINISTRATIVA | 9 | 3 | 2 | 14 |
| A1 | INGENIERO SUPERIOR | 2 | | | 2 |
| A1 | PSICOLOGO | 1 | | | 1 |
| A1 | CFSAE (INFORMÁTICO) | | 1 | | 1 |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 12 | 4 | 3 | 19 |
| A2 | INGENIERO TÉCNICO | 2 | 2 | | 4 |
| A2 | GRUPO GESTIÓN FUNCION AADMINISTRATIVA | 18 | 1 | 5 | 24 |
| A2 | MAESTRO INDUSTRIAL | 1 | | | 1 |
| A2 | TRABAJADOR SOCIAL/ ASISTENTE SOCIAL | 8 | | 1 | 9 |
| A2 | TECNICO DE GRADO MEDIO | | | 1 | 1 |
| A2 | CFGMAE (Asistente Social) | 4 | | | 4 |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 33 | 3 | 7 | 43 |
| C1 | JEFE DE TALLER | | 1 | | 1 |
| C1 | COCINERO | 2 | 1 | 4 | 7 |
| C1 | CONTROLADOR DE SUMINISTROS | | 1 | | 1 |
| C1 | GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCION ADMINISTRATIVA | 32 | 3 | 6 | 41 |
| C1 | TECNICO ESPECIALISTA OCUPACIONAL | | | 4 | 4 |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 34 | 6 | 14 | 54 |
| C2 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO FUNCION ADMINISTRATIVA | 201 | 48 | 8 | 257 |
| C2 | ALBANIL | | | 2 | 2 |
| C2 | TELEFONISTA | 7 | 2 | | 9 |
| C2 | CALEFACTOR | 3 | 2 | 2 | 7 |
| C2 | CARPINTERO | 1 | | 2 | 3 |
| C2 | CONDUCTOR | | | 1 | 1 |
| C2 | COSTURERA | 3 | 3 | 2 | 8 |
| C2 | ELECTRICISTA | 7 | | 6 | 13 |

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|--|---------------|------------|------------|-------------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS Categoría | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | T |
| | | Definit. | Provis. | | |
| C2 | FONTANERO | 1 | | 3 | 4 |
| C2 | GOBERNANTA | 3 | 4 | 1 | 8 |
| C2 | JEFE PERSONAL SUBALTERNO | 1 | 1 | 2 | 4 |
| C2 | MECANICO | 3 | 2 | 2 | 7 |
| C2 | PINTOR | 1 | 1 | 1 | 3 |
| C2 | CUERPO AUXILIAR AG | 3 | 1 | | 4 |
| C2 | CAFAE | 3 | | | 3 |
| C2 | E OFICI. A.E.A. LOCAL (Mantenimiento) | 1 | | | 1 |
| C2 | E. OPERARIOS AE. ADMON LOCAL | 1 | | | 1 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 239 | 64 | 32 | 335 |
| E | LIMPIADORA | 5 | 1 | 8 | 14 |
| E | LAVANDERA | 2 | 8 | 5 | 15 |
| E | PLANCHADORA | 7 | 12 | 3 | 22 |
| E | PINCHE | 63 | 35 | 6 | 104 |
| E | PEON | 4 | 2 | | 6 |
| E | CELADOR | 143 | 56 | 29 | 228 |
| E | CUERPO SUBALTERNO A.G. | 6 | | | 6 |
| E | C. OFICIOS A.E. (OPERARIO) | 5 | | | 5 |
| E | C. OFICIOS A.E. (TELEFONISTA) | 2 | | | 2 |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 237 | 114 | 51 | 402 |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 555 | 191 | 107 | 853 |
| TT | TOTALES | 2650 | 577 | 298 | 3525 |

(1) Expresa la manera en que se ocupa la plaza, no la naturaleza de la relación de empleo

VI.1.b) Laborales

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|--|---------------|---------|----------|-----------|
| GR | LABORALES Categoría | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | T |
| | | Definit. | Provis. | | |
| A2 | AYUDANTE TECNICO SANITARIO (A extinguir) | 1 | | | 1 |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 1 | | | 1 |
| C2 | AUXILIAR DE ENFERMERIA Y ASISTENC. (a extinguir) | 6 | | | 6 |
| | Oficial 1º De Oficio | 2 | | | 2 |
| | OFICIAL CUIDADOR PSIQUIATRICO | 1 | | | 1 |
| | OFICIAL ADMINISTRATIVO (a extinguir) | 1 | | | 1 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 10 | | | 10 |
| E | OPERARIO ESPECIALIZADO | 1 | | | 1 |
| | OPERARIO | 20 | | 1 | 21 |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 21 | | 1 | 22 |
| TT | TOTALES | 32 | | 1 | 33 |

(1) Expresa la manera en que se ocupa la plaza, no la naturaleza de la relación de empleo

VI.1.c) Totales

| Estado de ocupación de la plantilla en atención a la categoría | | | | | |
|--|---------------|-------------|------------|----------------|-------------|
| ESTATUTARIOS , FUNCIONARIOS Y LABORALES | OCUPACIÓN (1) | | Vacante | % de Ocupac | Total |
| | Definitiva | Provisional | | | |
| TOTALES | 2682 | 577 | 299 | 91,60% | 3558 |

(1) Expresa la manera en que se ocupa la plaza, no la naturaleza de la relación de empleo

VI.2 EFECTIVOS

VI.2.a) Estatutarios y Funcionarios

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|---|---------|---------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS | TOTAL | |
| | | H | M |
| SF | Categoría | | |
| | SANITARIOS FACULTATIVOS | | |
| A1 | JEFE DE SERVICIO DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 100,00% | 0,00% |
| A1 | JEFE DE SECCION DE APARATO DIGESTIVO | 100,00% | 0,00% |
| A1 | JEFE DE SECCION DE FARMACIA HOSPITALARIA | | 100,00% |
| A1 | JEFE DE SECCION DE MEDICINA INTERNA | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEFROLOGIA | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEUROLOGIA | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE PEDIATRIA | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE RADIODIAGNOSTICO | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE REUMATOLOGIA | 100,00% | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE TRAUMATOLOGIA | 100,00% | |
| A1 | FEA ALERGOLOGIA | 40,00% | 60,00% |
| A1 | FEA ANÁLISIS CLÍNICOS | 54,55% | 45,45% |
| A1 | FEA ANATOMÍA PATOLOGICA | 40,00% | 60,00% |
| A1 | FEA ANESTESIOLOGÍA y REANIMACION | 37,04% | 62,96% |
| A1 | FEA ANGIOLOGÍA Y CIRUGIA VASCULAR | 83,33% | 16,67% |
| A1 | FEA APARATO DIGESTIVO | 60,00% | 40,00% |
| A1 | FEA CARDIOLOGIA | 92,31% | 7,69% |
| A1 | FEA CIRUGIA PLASTICA | 100,00% | 0,00% |
| A1 | FEA CIRUGÍA GRAL Y APARATO DIGESTIVO | 83,33% | 16,67% |
| A1 | FEA CIRUGÍA TORÁCICA | 100,00% | |
| A1 | FEA DERMATOLOGÍA MEDICOQUIRÚRGICA | 20,00% | 80,00% |
| A1 | FEA ENDOCRINOLOGÍA | 42,86% | 57,14% |
| A1 | FEA FARMACIA HOSPITALARIA | 25,00% | 75,00% |
| A1 | FEA GERIATRIA | | 100,00% |
| A1 | FEA HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA | 75,00% | 25,00% |
| A1 | FEA MEDICINA INTENSIVA | 85,71% | 14,29% |
| A1 | FEA MEDICINA INTERNA | 76,47% | 23,53% |
| A1 | FEA MEDICINA NUCLEAR | 100,00% | |
| A1 | FEA MEDICINA PREVENTIVA | | 100,00% |
| A1 | FEA MEDICINA DEL TRABAJO | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FEA DE MICROBIOLOGÍA | | 100,00% |
| A1 | FEA NEFROLOGIA | 40,00% | 60,00% |
| A1 | FEA NEUMOLOGIA | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FEA NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA | | 100,00% |
| A1 | FEA DE NEUROLOGÍA | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FEA OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 31,82% | 68,18% |
| A1 | FEA OFTALMOLOGÍA | 38,46% | 61,54% |
| A1 | FEA ONCOLOGÍA MÉDICA | 14,29% | 85,71% |

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|--|---------|---------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS | TOTAL | |
| | | H | M |
| | Categoría | | |
| A1 | FEA ONCOLOGIA RADIOTERAPICA | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FEA ORL | 87,50% | 12,50% |
| A1 | FEA PEDIATRÍA | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FEA PSIQUIATRIA | 57,14% | 42,86% |
| A1 | FEA RADIODIAGNÓSTICO | 61,90% | 38,10% |
| A1 | FEA RADIOFISICA HOSPITALARIA | 100,00% | |
| A1 | FEA REHABILITACIÓN | 33,33% | 66,67% |
| A1 | FEA REUMATOLOGIA | 80,00% | 20,00% |
| A1 | FEA TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA ORTOPEDICA | 81,25% | 18,75% |
| A1 | FEA UROLOGÍA | 81,82% | 18,18% |
| A1 | FE CUPO CARDIOLOGIA | 100,00% | |
| A1 | FE CUPO CIRUGIA Y APARATO DIGESTIVO | 50,00% | 50,00% |
| A1 | FE CUPO DERMATOLOGIA MEDICA Y VENEREA | 100,00% | |
| A1 | FE CUPO OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA | 100,00% | |
| A1 | FE CUPO OFTALMOLOGIA | 66,67% | 33,33% |
| A1 | FE CUPO ORL | | 100,00% |
| A1 | FE CUPO TRAUMATOLOGIA Y CIRUGIA ORTOPEDICA | 100,00% | |
| A1 | MEDICO ADMISION Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA | 60,00% | 40,00% |
| A1 | MEDICO URGENCIA HOSPITALARIA | 60,00% | 40,00% |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA | 100,00% | |
| A1 | ODONTOESTOMATOLOGO DE AREA | 55,56% | 44,44% |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA E.A.P. | 49,30% | 50,70% |
| A1 | MEDICO FAMILIA CUPO AP | 100,00% | |
| A1 | MEDICO PEDIATRA DE A. P. | 30,77% | 69,23% |
| A1 | PEDIATRA DE AREA | | 100,00% |
| A1 | PEDIATRA DE CUPO | 50,00% | 50,00% |
| A1 | MEDICO SUAP | 52,63% | 47,37% |
| A1 | MEDICO DE EMERGENCIAS | 57,14% | 42,86% |
| A1 | FARMACEUTICO A.P. | | 100,00% |
| A1 | TECNICO DE SALUD PUBLICA | | 100,00% |
| A1 | PSICOLOGO CLÍNICO | 20,00% | 80,00% |
| A1 | FEA (funcionaria Hematología) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD | 67,53% | 32,47% |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD NO INT | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Farmaceutico) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Estomatología) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Psiquiatria) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Traumatología y Cirugía Ortopédica) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Cirugía) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Radiodiagnostico) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Anatomía Patológica) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Anestesiología) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Geriatria) | 66,67% | 33,33% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Ginecología) | 100,00% | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Oftalmología) | 33,33% | 66,67% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Analisis Clínicos) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Cardiología) | 100,00% | |

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|--|--------|---------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS | TOTAL | |
| | | H | M |
| | Categoría | | |
| A1 | ESCFSAE (Med. Espec. Radiología) | | 100,00% |
| A1 | ESCFSAE MEDICO | 33,33% | 66,67% |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 54,53% | 45,47% |
| | | | |
| Tsf | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 54,53% | 45,47% |
| | | | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | |
| A2 | ATS/DUE | 5,91% | 94,09% |
| A2 | ATS/DUE E.A.P. | 7,50% | 92,50% |
| A2 | ATS/DUE ANTIGUO SISTEMA | | 100,00% |
| A2 | ATS/DUE DE CUPO ANTIGUO SISTEMA | | 100,00% |
| A2 | ATS/DUE SUAP | 20,00% | 80,00% |
| A2 | ENFERMERA URGENCIAS | 5,00% | 95,00% |
| A2 | FISIOTERAPEUTA | 3,85% | 96,15% |
| A2 | FISIOTERAPEUTA DE A.P | 25,00% | 75,00% |
| A2 | MATRONA | 4,35% | 95,65% |
| A2 | MATRONA AREA DE A.P | 12,50% | 87,50% |
| A2 | MATRONA DE CUPO | | 100,00% |
| A2 | PROFESOR LOGOFONIA-LOGOPEDIA | | 100,00% |
| A2 | DIRECTORA TECNICA ENFERMERIA | | 100,00% |
| A2 | SECRETARIA TECNICA ENFERMERIA | | 100,00% |
| A2 | ENFERMERA PROFESOR | 20,00% | 80,00% |
| A2 | ESCFGMAE ATS.APD | 20,34% | 79,66% |
| A2 | ESCFGMAE MATRONA APD | | 100,00% |
| A2 | CFGMAE (Terapeuta Ocupacional) | | 100,00% |
| A2 | ESCFGMAE (ATS/DUE) | 6,67% | 93,33% |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 7,20% | 92,80% |
| | | | |
| C1 | T.E. ANATOMIA PATOLÓGICA | | 100,00% |
| C1 | T.E. LABORATORIO | 10,53% | 89,47% |
| C1 | T.E. RADIODIAGNOSTICO | 32,26% | 67,74% |
| C1 | T.E. RADIOTERAPIA | | 100,00% |
| C1 | HIGIENISTA DENTAL | 14,29% | 85,71% |
| C1 | ESCAFYAE | | 100,00% |
| C1 | C.Ay.FAE (ATL) | | 100,00% |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 19,40% | 80,60% |
| | | | |
| C2 | AUXILIAR ENFERMERÍA | 3,01% | 96,99% |
| C2 | AUXILIAR ENFERMERIA E.A.P. | | 100,00% |
| C2 | ESCAFAE AUX.ENFERMERIA | 20,50% | 79,50% |
| C2 | E. OFI.AE LOCAL (AUXILIAR DE ENFERMERIA) | 77,78% | 22,22% |
| C2 | E. AYUD. AI. AUXIL. ENFERMERIA | | 100,00% |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 7,90% | 92,10% |
| | | | |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 7,87% | 92,13% |

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|---|---------------|---------------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS | TOTAL | |
| | | H | M |
| | Categoría | | |
| NS | NO SANITARIOS | | |
| A1 | GRUPO TÉCNICO FUNCION ADMINISTRATIVA | 33,33% | 66,67% |
| A1 | INGENIERO SUPERIOR | 100,00% | |
| A1 | PSICOLOGO | 100,00% | |
| A1 | CFSAE (INFORMÁTICO) | 100,00% | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 50,00% | 50,00% |
| A2 | INGENIERO TÉCNICO | 100,00% | |
| A2 | GRUPO GESTIÓN FUNCION ADMINISTRATIVA | 33,33% | 66,67% |
| A2 | MAESTRO INDUSTRIAL | 100,00% | |
| A2 | TRABAJADOR SOCIAL/ ASISTENTE SOCIAL | | 100,00% |
| A2 | CFGMAE (Asistente Social) | | 100,00% |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 30,77% | 69,23% |
| C1 | JEFE DE TALLER | 100,00% | |
| C1 | COCINERO | 33,33% | 66,67% |
| C1 | CONTROLADOR DE SUMINISTROS | | 100,00% |
| C1 | GRUPO ADMINISTRATIVO FUNCION ADMINISTRATIVA | 29,73% | 70,27% |
| C1 | PERSONAL TECNICO NO TITULADO | | 100,00% |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 30,23% | 69,77% |
| C2 | AUXILIAR ADMVO F. ADMVA. | 12,03% | 87,97% |
| C2 | TELEFONISTA | 50,00% | 50,00% |
| C2 | CALEFACTOR | 100,00% | |
| C2 | CARPINTERO | 100,00% | |
| C2 | COSTURERA | | 100,00% |
| C2 | ELECTRICISTA | 100,00% | |
| C2 | FONTANERO | 100,00% | |
| C2 | GOBERNANTA | 14,29% | 85,71% |
| C2 | JEFE PERS.SUBALTERNO | 100,00% | |
| C2 | MECANICO | 100,00% | |
| C2 | PINTOR | 100,00% | |
| C2 | CUERPO AUXILIAR AG | 25,00% | 75,00% |
| C2 | CAFAE | 100,00% | |
| C2 | EOFICI. A.E.A. LOCAL(Mantenimiento) | 100,00% | |
| C2 | E.OPERARIOS AE.ADMON LOCAL | 100,00% | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 20,87% | 79,13% |
| E | LIMPIADORA | 11,11% | 88,89% |
| E | LAVANDERA | | 100,00% |
| E | PLANCHADORA | | 100,00% |
| E | PINCHE | 7,63% | 92,37% |
| E | PEON | 100,00% | |
| E | CELADOR | 39,17% | 60,83% |
| E | CUERPO SUBALTERNO A.G. | 83,33% | 16,67% |
| E | C. OFICIOS A.E.(OPERARIO) | 60,00% | 40,00% |

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|-------------------------------|--------|---------|
| GR | ESTATUTARIOS Y FUNCIONARIOS | TOTAL | |
| | Categoría | H | M |
| E | C. OFICIOS A.E. (TELEFONISTA) | | 100,00% |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 27,71% | 72,29% |
| | | | |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 25,74% | 74,26% |
| | | | |
| TT | TOTALES | 22,44% | 77,56% |

VI.2.b) Laborales

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|--|---------|---------|
| GR | LABORALES | TOTAL | |
| | Categoría | H | M |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | |
| A2 | AYUDANTE TECNICO SANITARIO (A extinguir) | | 100,00% |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | | 100,00% |
| | | | |
| C2 | AUXILIAR DE ENFERMERIA Y ASISTENC. (a extinguir) | 28,57% | 71,43% |
| C2 | Oficial 1º De Oficio | 100,00% | |
| C2 | OFICIAL CUIDADOR PSIQUIATRICO | | 100,00% |
| C2 | OFICIAL ADMINISTRATIVO (a extinguir) | 50,00% | 50,00% |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 41,67% | 58,33% |
| | | | |
| E | OPERARIO ESPECIALIZADO | | 100,00% |
| E | OPERARIO | 21,74% | 78,26% |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 20,83% | 79,17% |
| | | | |
| TT | TOTALES | 27,03% | 72,97% |

VI.2.c) Totales (E/F/L)

| Relación de efectivos distribuida en atención a la categoría y el sexo | | | |
|---|---|--------|--------|
| | ESTATUTARIOS , FUNCIONARIOS Y LABORALES | TOTAL | |
| | | H | M |
| TOTALES | | 22,48% | 77,52% |

VI.3 Plantilla distribuida por clases de personal, grupos y categorías

| La plantilla por clases de personal, grupos y categorías | | | | |
|--|--|----------|-----|---|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2009 | | |
| | | EST | FUN | L |
| SF | SANITARIOS FACULTATIVOS | | | |
| A1 | JEFE DE SERVICIO DE OBSTETRICIA Y GINE | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE A.DIGESTIVO | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE FARMACIA HOSPITALARIA | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE MEDICINA INTERNA | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEFROLOGIA | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE NEUROLOGIA | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE PEDIATRIA | 3 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE RADIODIAGNOSTICO | 2 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE REUMATOLOGIA | 1 | | |
| A1 | JEFE DE SECCION DE TRAUMATOLOGIA | 1 | | |
| A1 | FEA DE ALERGOLOGIA | 5 | | |
| A1 | FEA ANÁLISIS CLÍNICOS | 13 | | |
| A1 | FEA ANATOMÍA PATOLOGICA | 5 | | |
| A1 | FEA ANESTESIOLOGÍA y REANIM | 27 | | |
| A1 | FEA ANGIOLOGÍA Y C.VASCULAR | 6 | | |
| A1 | FEA APARATO DIGESTIVO | 10 | | |
| A1 | FEA CARDIOLOGIA | 13 | | |
| A1 | FEA CIRUG.PLASTICA | 2 | | |
| A1 | FEA CIRUGÍA GRAL.y APAR.DIG. | 18 | | |
| A1 | FEA CIRUGÍA TORÁCICA | 2 | | |
| A1 | FEA DERMATOLOGÍA MEDICOQUIRÚRGICA | 5 | | |
| A1 | FEA ENDOCRINOLOGÍA | 7 | | |
| A1 | FEA DE FARMACIA HOSPITALARIA | 6 | | |
| A1 | FEA DE GERIATRIA | 1 | | |
| A1 | FEA HEMATOLOGIA | 9 | | |
| A1 | FEA MED.INTENSIVA | 8 | | |
| A1 | FEA MED.INTERNA | 17 | | |
| A1 | FEA MEDICINA NUCLEAR | 1 | | |
| A1 | FEA M.PREVENTIVA | 2 | | |
| A1 | FEA MED.TRABAJO | 2 | | |
| A1 | FEA MICROBIOLOGÍA | 4 | | |
| A1 | FEA NEFROLOGIA | 5 | | |
| A1 | FEA NEUMOLOGIA | 9 | | |
| A1 | FEA NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA | 5 | | |
| A1 | FEA DE NEUROLOGÍA | 8 | | |
| A1 | FEA OBSTETRICIA Y GIN. | 26 | | |
| A1 | FEA OFTALMOLOGÍA | 14 | | |
| A1 | FEA ONCOLOGÍA MÉDICA | 7 | | |

| La plantilla por clases de personal, grupos y categorías | | | | |
|---|---|-----------------|------------|----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2009 | | |
| | | EST | FUN | L |
| A1 | FEA ONCOLOGIA RADIOTERAPICA | 2 | | |
| A1 | FEA ORL | 8 | | |
| A1 | FEA DE PEDIATRÍA | 8 | | |
| A1 | FEA DE PSIQUIATRIA | 15 | | |
| A1 | FEA RADIODIAGNÓSTICO | 21 | | |
| A1 | FEA RADIOFISICA HOSPITALARIA | 1 | | |
| A1 | FEA DE REHABILITACIÓN | 6 | | |
| A1 | FEA REUMATOLOGIA | 4 | | |
| A1 | FEA TRAUMATOLOG.Y CIRUG.ORTO | 15 | | |
| A1 | FEA DE UROLOGÍA | 12 | | |
| A1 | FEA DE CUPO CARDIOLOGIA | 1 | | |
| A1 | FEA DE CUPO CIRUGIA | 2 | | |
| A1 | FEA DE CUPO DERMATOLOGIA | 2 | | |
| A1 | FEA DE CUPO OBS Y GINECOLOGIA | 2 | | |
| A1 | FEA DE CUPO OFTALMOLOGIA | 3 | | |
| A1 | FEA DE CUPO ORL | 1 | | |
| A1 | FEA DE CUPO TRAUMATOLOGIA | 1 | | |
| A1 | MEDICO ADMISION Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA | 5 | | |
| A1 | MEDICO URGENCIA HOSPITALARIA | 27 | | |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA | 3 | | |
| A1 | ODONTOESTOMATOLOGO DE AREA | 8 | | |
| A1 | MEDICO DE FAMILIA E.A.P. | 206 | | |
| A1 | MED.FAMILIA CUPO AP | 1 | | |
| A1 | MEDICO PEDIATRA DE A. P. | 26 | | |
| A1 | PEDIATRA DE AREA | 5 | | |
| A1 | PEDIATRA DE CUPO | 6 | | |
| A1 | MEDICO SUAP | 18 | | |
| A1 | MEDICO DE EMERGENCIAS | 24 | | |
| A1 | FARMACEUTICO A.P. | 1 | | |
| A1 | TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA | 2 | | |
| A1 | PSICOLOGO CLINICO | 11 | | |
| A1 | FEA HEMATOLOGIA | | 1 | |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Estomatologo) | | 1 | |
| A1 | ESCFSAE (M.Espec. Psiquiatria) | | 1 | |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD | | 72 | |
| A1 | ESCFSAE MEDICO APD NO INT | | 2 | |
| A1 | ESCFSAE | | 21 | |
| A1 | ESCFSAE MEDICO | | 4 | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 697 | 102 | |
| TSF | SUBTOTAL SANITARIOS FACULTATIVOS | 697 | 102 | |
| SNF | SANITARIOS NO FACULTATIVOS | | | |
| A2 | ATS/DUE | 735 | | |
| A2 | ATS/DUE E.A.P. | 135 | | |
| A2 | ATS/DUE ANTIGUO SISTEMA | 1 | | |

| La plantilla por clases de personal, grupos y categorías | | | | |
|---|--|-----------------|------------|----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2009 | | |
| | | EST | FUN | L |
| A2 | ATS/DUE DE CUPO ANTIGUO SISTEMA | 1 | | |
| A2 | ATS/DUE SUAP | 12 | | |
| A2 | ENFERMERA URGENCIAS | 18 | | |
| A2 | FISIOTERAPEUTA | 22 | | |
| A2 | FISIOTERAPEUTA DE A.P | 14 | | |
| A2 | MATRONA | 22 | | |
| A2 | MATRONA AREA DE A.P | 9 | | |
| A2 | MATRONA DE CUPO | 1 | | |
| A2 | PROF.LOGOFONIA-LOGOPEDIA | 2 | | |
| A2 | TERAPEUTA OCUPACIONAL | 2 | | |
| A2 | DIREC.ESCUELA DUE | 1 | | |
| A2 | SECRETA.ESCUELA DUE | 1 | | |
| A2 | ENFERMERA PROFESOR | 7 | | |
| A2 | ESCFGMAE ATS.APD | | 51 | |
| A2 | ESCFGMAE MATRONA APD | | 5 | |
| A2 | CFGMAE(TERAPEUTA OCUPACIONAL) | | 1 | |
| A2 | ESCFGMAE (ATS/DUE) | | 62 | |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 983 | 119 | |
| C1 | T.E. A.PATOLÓGICA | 2 | | |
| C1 | T.E.LABORATORIO | 18 | | |
| C1 | T.E.RADIODIAGNOSTICO | 28 | | |
| C1 | T.E. RADIOTERAPIA | 1 | | |
| C1 | HIGIENISTA DENTAL | 6 | | |
| C1 | ESCAFYAE | | 4 | |
| C1 | C.Ay.FAE (ATL) | | 3 | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 55 | 7 | |
| C2 | AUX. ENFERMERÍA | 533 | | |
| C2 | AUX- ENFERMERIA E.A.P. | 22 | | |
| C2 | ESCAFAE AUX.ENF. | | 143 | |
| C2 | E. OFI.AE LOCAL(AUXI.ENFERMER) | | 9 | |
| C2 | E.AYUD. AL. (AUXIL. ENFERMERIA) | | 2 | |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 555 | 154 | |
| TSNF | SUBTOTAL SANITARIOS NO FACULTATIVOS | 1593 | 280 | |
| NS | NO SANITARIOS | | | |
| A1 | TECNICO TITULADO SUPERIOR BIOLOGO | 1 | | |
| A1 | GRUPO TÉCNICO F.ADMVA. | 14 | | |
| A1 | INGENIERO SUPERIOR | 2 | | |
| A1 | PSICOLOGO | 1 | | |

| La plantilla por clases de personal, grupos y categorías | | | | |
|---|--|-----------------|------------|-----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2009 | | |
| | | EST | FUN | L |
| A1 | CUERPO FAC.SUPERIOR A.E (INFORMATICO) | | 1 | |
| TA1 | SUBTOTAL GRUPO A1 | 18 | 1 | |
| A2 | INGENIERO TÉCNICO | 4 | 4 | |
| A2 | GRUPO GESTIÓN FUNCION ADMVA. | 24 | | |
| A2 | MAESTRO INDUSTRIAL | 1 | | |
| A2 | TRAB. SOCIAL/ ASIS.SOCIAL | 9 | | |
| A2 | TECNICO DE GRADO MEDIO | 1 | | |
| A2 | CFGMAE (Asistente Social) | | 4 | |
| A2 | AYUDANTE TECNICO SANITARIO (A extinguir) | | | 1 |
| TA2 | SUBTOTAL GRUPO A2 | 39 | 4 | 1 |
| C1 | JEFE DE TALLER | 1 | | |
| C1 | COCINERO | 7 | | |
| C1 | CONT. DE SUMINISTROS | 1 | | |
| C1 | GRUPO ADVº DE LA F. ADMVA. | 41 | | |
| C1 | TECNICO ESPECIALISTA OCUPACIONAL | 4 | | |
| TC1 | SUBTOTAL GRUPO C1 | 54 | | |
| C2 | AUXILIAR ADMVO F. ADMVA. | 257 | | |
| C2 | ALBAÑIL | 2 | | |
| C2 | TELEFONISTA | 9 | | |
| C2 | CALEFACTOR | 7 | | |
| C2 | CARPINTERO | 3 | | |
| C2 | CONDUCTOR | 1 | | |
| C2 | COSTURERA | 8 | | |
| C2 | ELECTRICISTA | 13 | | |
| C2 | FONTANERO | 4 | | |
| C2 | GOBERNANTA | 8 | | |
| C2 | JEFE PERS.SUBALTERNO | 4 | | |
| C2 | MECANICO | 7 | | |
| C2 | PINTOR | 3 | | |
| C2 | CUERPO AUXILIAR AG | | 4 | |
| C2 | CAFAE | | 3 | |
| C2 | EOFICI. A.E.A. LOCAL(Mantenimiento) | | 1 | |
| C2 | E.OPERARIOS AE. ADMON LOCAL | | 1 | |
| C2 | AUX. DE ENFERMERIA Y ASISTENCIAL (A extinguir) | | | 6 |
| C2 | OFICIAL 1º DE OFICIO | | | 2 |
| C2 | OFICIAL CUIDADOR PSIQUIATRICO | | | 1 |
| C2 | OFICIAL ADMINISTRATIVO (A Extinguir) | | | 1 |
| TC2 | SUBTOTAL GRUPO C2 | 326 | 9 | 10 |

| La plantilla por clases de personal, grupos y categorías | | | | |
|---|-------------------------------|-----------------|------------|-----------|
| GRUP. | Categorías | AÑO 2009 | | |
| | | EST | FUN | L |
| E | LIMPIADORA | 14 | | |
| E | LAVANDERA | 15 | | |
| E | PLANCHADORA | 22 | | |
| E | PINCHE | 104 | | |
| E | PEON | 6 | | |
| E | CELADOR | 217 | | |
| E | CELADOR EAP | 11 | | |
| E | CUERPO SUBALTERNO A.G. | | 6 | |
| E | C. OFICIOS A.E.(OPERARIO) | | 5 | |
| E | C. OFICIOS A.E. (TELEFONISTA) | | 2 | |
| E | OPERARIO ESPECIALIZADO | | | 1 |
| E | OPERARIO | | | 21 |
| TE | SUBTOTAL GRUPO E | 389 | 13 | 22 |
| | | | | |
| TNS | SUBTOTAL NO SANITARIOS | 826 | 27 | 33 |
| | | | | |
| TT | TOTALES | 3116 | 409 | 33 |
| | | | | |
| TT | TOTALES (E+F+L) | 3558 | | |

Anexo

| Listado de abreviaturas. | |
|---------------------------------|---|
| A.G. | Administración General |
| APD | Asistencia Pública Domiciliaria |
| ATL | Ayudante Técnico de Laboratorio |
| ATS | Ayudante Técnico Sanitario |
| DUE | Diplomatura Universitaria de Enfermería |
| C.A.F.A.E | Cuerpo Auxiliar Facultativo Administración Especial |
| C.AY.F.A.E | Cuerpo Ayudantes Facultativo Administración Especial |
| C.F.G.M.A.E | Cuerpo Facultativo Grado Medio Administración Especial |
| C.F.S.A.E | Cuerpo Facultativo Superior Administración Especial |
| C.O.A.E. | Cuerpo Facultativo Superior Administración Especial |
| E Ayudantes AL | Escala Ayudantes Administración Local |
| E Oficios AE AL | Escala Oficios Administración Especial Administración Local |
| E.Operarios A.E.AL | Escala Operarios Administración Especial Administración Local |
| E.S.C.A.F.A.E | Escala Sanitaria Cuerpo Auxiliar Facultativo Administración Especial |
| E.S.C.AY.F.A.E | Escala Sanitaria Cuerpo Ayudantes Facultativo Administración Especial |
| E.S.C.F.G.M.A.E. | Escala Sanitaria Cuerpo Facultativo Grado Medio Administración Especial |
| E.S.C.F.S.A.E. | Escala Sanitaria Cuerpo Facultativo Superior Administración Especial |
| EAP | Equipo Atención Primaria |
| ESP | Atención Especializada |
| EUE | Escuela Universitaria Enfermería |
| FE Cupo | Facultativo Especialista Cupo |
| FEA | Facultativo Especialista Area |
| J.Sº | Jefe Servicio |
| MEAP | Médico Equipo Atención Primaria |
| MURGE | Médico Urgencia Hospitalaria |
| SUAP | Servicio Urgencias Atención Primaria |
| T.E.L. | Técnico Especialista Laboratorio |
| TER | Técnico Especialista Radiodiagnóstico |
| UA 061 | Unidad Apoyo 061 |
| ZBS | Zona Básica Salud |